

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO, FACTORES PSICOSOCIALES Y SALUD



NUESTRA TRAYECTORIA

INTRODUCCIÓN

JULIO 1969

Acreditación administrativa
Para realizar actividades preventivas

OCTUBRE 2000

Primera Mutua en ser acreditada por la
Autoridad Laboral como Servicio de
Prevención Ajeno en todas las CCAA
en las cuatro disciplinas preventivas

SEPTIEMBRE 2006

Constitución de la Sociedad de
Prevención Fraternidad-Muprespa,
S.L.U. (R. D. 688/2005)



AREA TÉCNICA

- **Más de 400 Técnicos de Prevención**

Ingenieros, Ingenieros Técnicos, Arquitectos, Arquitectos Técnicos, Ldos. C. Químicas, Físicas, Biológicas, Psicólogos, ...

- **85 % con tres especialidades**
- **10 % con al menos dos de ellas**

MEDICINA DEL TRABAJO

- **186 UBS**

- **En centros fijos y Unidades Móviles más de 450 trabajadores**

ACTIVIDADES

- Impartición de actividades formativas
- Elaboración de documentación relacionada con la disciplina
- Realización de procedimientos y formatos de informe
- Asesoramiento y gestión de consultas de empresas y trabajadores
- Asesoramiento para la concepción, elaboración e implantación de procedimientos en las empresas
- Otras en función de necesidades

IMPARTICIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS

- FACTORES PSICOSOCIALES Y ESTRÉS LABORAL**
- TIEMPO DE TRABAJO. TURNICIDAD Y NOCTURNIDAD**
- CARGA MENTAL DE TRABAJO**
- OTRAS ACTIVIDADES ESPECÍFICAS EN FUNCIÓN DE NECESIDADES**

DOCUMENTACIÓN RELACIONADA CON LA DISCIPLINA

- MANUALES
- ARTÍCULOS TÉCNICOS
- DOCUMENTOS INFORMATIVOS
- INFORMES
- OTROS

GRANDES EMPRESAS INFORMES Y PROCEDIMIENTOS

- Método ISTAS21 de evaluación de riesgos psicosociales (versión media).
- Método de evaluación de factores psicosociales del I.N.S.H.T.
- Factores psicosociales: identificación de situaciones de riesgo. Instituto Navarro de Salud Laboral.

PREVENCIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL

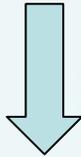
PYMES INFORMES Y PROCEDIMIENTOS

- Método ISTAS21 de evaluación de riesgos psicosociales (versión corta para evaluación de riesgos en empresas de menos de 25 trabajadores).
- Manual para la evaluación y prevención de riesgos ergonómicos y psicosociales en PYME. I.N.S.H.T., I.B.V.

AREA TÉCNICA

● 30.000 Contratos

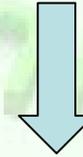
● 1.000.000 h.



- Seguridad en el Trabajo
- Higiene Industrial
- Ergonomía y Psicología Aplicada

PSICOSOCIOLOGÍA

● 50.000 h.



80 % Grandes empresas
20 % PYMES



PREVENCIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL

DIFICULTADES

- Todavía continúa existiendo desconocimiento y desinformación sobre los factores de riesgo psicosocial, así como sobre las consecuencias para la salud de los trabajadores.
- Existencia de ciertas resistencias para intervenir por ser considerados realidades complejas, se ven como elementos subjetivos y bastante intangibles.

PREVENCIÓN

- ❖ **Información y formación** sobre los factores psicosociales.
- ❖ **Evaluación** de los factores psicosociales en las empresas.
- ❖ **Orientación** a trabajadores y empresa en cuanto a la actuación preventiva.
- ❖ **Prevenir los riesgos psicosociales** para contribuir a mantener unos niveles más elevados de salud y bienestar laboral.

¿Qué más podemos hacer?

- ❖ Incluir la prevención de *riesgos psicosociales* en las políticas de prevención de riesgos laborales de las empresas.
- ❖ Que los poderes públicos *promuevan* y los interlocutores sociales *asuman* nuevos métodos de autorregulación y buenas prácticas, y el compromiso de generalizarlas.
 - ❖ Impulsar la elaboración de códigos éticos.
 - ❖ Potenciar el trabajo en equipo.
 - ❖ Proporcionar estabilidad en el empleo.
 - ❖ Promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.