



Por una mayor iniciativa sindical en la Responsabilidad Social empresarial (RSC/RSE)

Isidor Boix

**Responsable de RSE/RSC en la Secretaría de Internacional de CCOO de Industria
Coordinador de IndustriALL Global Union para la aplicación del Acuerdo Marco Global con INDITEX**

Proyecto SCORE
Bruselas – 27 septiembre 2016

- La intervención en la RSC es parte importante de la acción sindical, tanto nacional como global
- Pero aún no se entiende suficientemente la necesaria iniciativa e intervención sindical:
 - En el **qué** (condiciones de trabajo), en el **cómo** (derechos sindicales para intervenir) y en el **dónde** (toda la cadena de valor)
 - Ni por los empresarios (muchas veces)
 - Ni por los propios sindicatos (demasiadas veces)
 - Peso de la historia de la RSC: su origen en el marketing empresarial
 - Pero esto hoy es sólo una excusa para la inhibición sindical
- Peso aún del concepto de “unilateralidad” de la RSC
- A pesar de evidentes avances en la “contractualidad” (Rana Plaza –”Accord”-, ACT –salarios-, Acuerdos Marco, ...)

Cadenas de suministro: ámbito esencial de la RSC

- Las empresas transnacionales (multinacionales):
 - Ocupan a más del **50 %** de la clase trabajadora mundial en sus cadenas de producción (suministro) y distribución
 - Sólo el **3%** del total en plantilla propia
 - Producen el **60 %** de los bienes y servicios mundiales
 - Generan el **80 %** del comercio mundial (inter-nacional)
- Degradación, en general, de las condiciones (sociales y medioambientales) a lo largo de la cadena de valor
- Avances. Conferencia OIT 2016 (asunción del tema), a pesar de su decepcionante Resolución final
- Hacia un nuevo Convenio de la OIT “por el trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro” (posible, necesario)

- Salarios mínimos mensuales en 2015 (economía formal):
 - Bangladesh: **68 €** (20 € en 2010)
 - China: **160 €** a **300 €** (30 a 65 € en 2006)
 - Camboya: **124 €** (2016) (47 € en 2013)
 - Marruecos: **237 €** (2016)
 - Turquía: **518 €** (2016, aumento de un 30 %)
 - Bulgaria: **184 €**
 - Rumania: **218 €**
 - Polonia: **410 €**
 - Brasil: **200 €** (2016)
 - Alemania: **1.473 €**
 - Australia: **2.121 €**
- Y graves problemas en tiempo de trabajo, seguridad y salud, libertad sindical y derecho de negociación colectiva, ..

- Aunque desordenado, proceso de reequilibrio mundial:
 - Reducción de la pobreza (800 millones menos de 1980 a 2006)
 - Crecimiento (desigual, irregular) de los países emergentes
 - También: Incremento de las desigualdades general y en cada país
- Bangladesh: **200** EMN firman con IndustriALL y UNI
- ACT: **20** grandes marcas de ropa impulsan la negociación colectiva (salario “vital”): Camboya, ...
- **100** Acuerdos Marco (pero aún **6.000** Códigos unilaterales)
- En la industria de la moda. Acuerdos Marcos Globales (AMG):
 - Inditex: **2007 – 2012 - 2014 – 2016**
 - H&M: **2015**
 - En camino los AMG de: C&A, NEXT, TCHIBO, MIZUNO, ...
- De interés también: Red Sindical REPSOL, AMG GAMESA

- Las normas globales carecen de plena **eficacia jurídica**
- La **OIT** no puede (¿un nuevo Convenio?)
- La **OMC** no quiere (propuestas sindicales desatendidas)
- Una buena definición: RSC (CE 2011, COM 2011-681) = *“La responsabilidad de las empresas por su impacto en la sociedad”*: es decir también donde la ley no lo garantiza
- Los impactos de la actividad de la empresa, en toda su cadena de valor: **impactos sociales y medioambientales**
- **“Grupos de Interés”**: colectivos sobre los que “impacta”
- Las organizaciones sociales: de la **denuncia a compartir responsabilidades** para la aplicación de los compromisos de RSC con Acuerdos Marco Globales

- Con la exigencia del reconocimiento empresarial de los Grupos de Interés
- Impulsado, dirigido y coordinado por los sindicatos globales
- Derechos esenciales – y reivindicaciones – de los sindicatos globales y locales, más eficaces que las auditorías:
 1. **Conocer todos los centros de trabajo de las cadenas de producción de cada país de la cadena de suministro**
 2. **Derecho de acceso a todos estos centros de trabajo**
 3. **Intervención para resolver violación derechos, conflictos**
- De la denuncia de los incumplimientos a la acción para evitarlos

Un reto para todos

- **Con iniciativa sindical,**
empezando por el sindicato de la casa matriz
de la multinacional:
 - que tiene una particular responsabilidad y posibilidades de acción
 - y al que, además, le interesa