



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL PROYECTO SCORE



SECCIÓN SINDICAL CCOO MICHELIN



En nuestro ambito, la RSE se ha desarrollado de forma activa tanto en Subcontratación y Planes de Igualdad como en la Negociación Colectiva.

En materia Medioambiental los avances han sido menores.



SECCIÓN SINDICAL CCOO MICHELIN



En la Comisión Ejecutiva de la Sección Sindical se ha creado la figura del Responsable de RSE para coordinar todas las acciones en esta materia.

Para el año 2016 se ha generado un plan de trabajo específico con unos objetivos evaluables.

SECCIÓN SINDICAL CCOO MICHELIN

Necesidad	Como	Recursos	Indicador/ objetivo	Realizado/ fecha
Reuniones del área	Realización de convocatoria,	Salas de Reuniones	Nº de Reuniones ≥ 2	
Formación en Medio Ambiente	Realización de algún curso	Conseguir algún curso por parte de CCOO o la empresa en materia medioambiental	1 curso a lo largo del 2016	
Solicitar informe ambiental más anexos 2014	Vía delegados de prevención o Responsable de centro	Tratar con Resp. de Centro la forma de obtener dicha información	1 ^{er} trimestre	
Solicitar informe ambiental más anexos 2015	Vía delegados de prevención o Responsable de centro	Tratar con Resp. de Centro la forma de obtener dicha información	2 ^{er} trimestre	
Aportaciones, preguntas y dudas de la memoria medioambiental	Análisis sindical de la memoria medioambiental	Contacto con las personas del Sindicato responsables de Medioambiente	Una vez conocida la memoria	

Necesidad	Como	Recursos	Indicador/ objetivo	Realizado/ fecha
Mapa afiliativo y de delegados en las subcontratas de cada centro	En contacto con Afiliación saber que afiliados de subcontratas tiene Michelin como centro de trabajo	Coordinación entre RSE y Afiliación.	1 ^{er} Semestre	
Coordinar las reuniones de la comisión de subcontratación en los diferentes centros	Comunicación a todos los centros, por parte del responsable de rsc	Notificación por escrito o verbalmente con el responsable de centro al R.L	3 reuniones al año	
Cuantificar el peso de las Subcontratas en cada uno de los centros	Mediante documentación entregada por la empresa	Verificar que es correcta la documentación	A lo largo del año	

RSE en los planes de IGUALDAD

NO existencia de brecha salarial entre hombres y mujeres, mismos puestos mismos salarios.

Una de las medidas del Plan de Igualdad es que la contratación ha de ser paritaria.

Convenio Colectivo firmado en Noviembre 2015

- **Art. 32 Mejora de estabilidad y calidad de empleo**
En condiciones normales, un trabajador será indefinido antes de 24 meses.
- **Violencia de género**
Capítulo especial que recoge, entre otras cosas, la posibilidad del cambio de centro de trabajo, ayuda especializada, etc
- **Art. 47 Comité Intercentros de Seguridad y Salud**
Creación del C.I.S.L donde poder trabajar en común en el área de la Salud Laboral y el Medio Ambiente

Delegado de Medio Ambiente

Figura reconocida en el Convenio Colectivo, con funciones específicas y un crédito sindical de 40 horas al mes.

Declaración Michelin sobre el Medio Ambiente

“Limitar el impacto medioambiental de los productos y actividades de producción es un reto importante para Michelin. El grupo trabaja activamente para promover la lucha contra el cambio climático y también se ha comprometido a preservar la biodiversidad en torno a sus sitios” (Página WEB de Michelin)

Seguimos con dificultades por parte de la empresa para establecer un diálogo y trabajar en materia medioambiental.



Gracias

SECCIÓN SINDICAL CCOO MICHELIN

