



RESPONSABILIDAD SOCIAL DE EMPRESA EN EL GRUPO REPSOL

- INTRODUCCIÓN

La RSE en el Grupo Repsol se gestiona a nivel Corporativo.

Hay un Grupo de Trabajo(GT) integrado por los tres sindicatos mas representativos en Repsol(CC.OO., UGT, STR) y por la Dirección.

Este GT se reúne anualmente para hacer entrega del Plan de Sostenibilidad. En estas reuniones se hacen las aportaciones sindicales que formarán parte del Plan de Sostenibilidad del año siguiente.

- NUESTRA PARTICIAPCIÓN EN SCORE

En respuesta a la invitación a participar en SCORE se acordó llevar a cabo una participación a dos niveles:

- ✓ Nivel Grupo
- ✓ Nivel Empresa

- NIVEL GRUPO

El Grupo REPSOL está inmerso en un proceso de reorganización interna en respuesta a la situación de alta inestabilidad fruto de la caída del precio de crudo.

A consecuencia de esta reorganización el Departamento de RSE ha pasado a formar parte del Departamento de Desarrollo Tecnológico e Innovación.

El trabajo realizado en las Jornadas del SCORE ha puesto de manifiesto la necesidad de presentarnos al nuevo equipo responsable de la RSE en el Grupo en nuestro perfil de Grupo de Interes.

El Plan de Trabajo es el siguiente:

1. Solicitar el reconocimiento de CCOO como parte interesada o Grupo de Interés (stakeholders) en el ámbito nacional.
2. Solicitar que se le facilite, en una fase temprana, los borradores de memorias o informes de sostenibilidad elaborados por la compañía, con el fin de poder valorar y colaborar en los contenidos de la misma.
3. Solicitar el listado de los Grupos de Interés identificados por la Dirección.



- NIVEL EMPRESA

Del grupo de empresas que forman REPSOL se ha elegido a REPSOL PETROLEO por su peso específico en la actividad del Grupo.

El trabajo realizado en las Jornadas del SCORE ha puesto de manifiesto una serie de espacios de mejora en la gestión de la RSE a nivel próximo o de empresa en lo referente a:

- ✓ Dificultad de intercomunicación.
- ✓ Carencias formativas en vectores significativos de la RSE.
- ✓ Dificultades de gestión de la RSE en los complejos industriales.

El Plan de Trabajo es el siguiente:

1. Crear canales de comunicación entre los responsables de la RSE en las empresas y los representantes sindicales con responsabilidad en esta materia.
2. Solicitar acciones formativas: RSE, Medio Ambiente, etc.
3. Crear espacios de dialogo entre los responsables sindicales con responsabilidad en RSE.