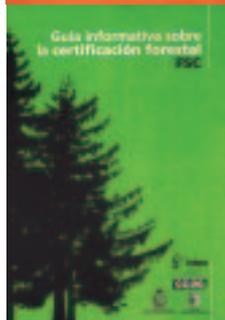
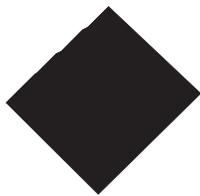


# istas

del VII al VIII Congreso de CC.OO.



[www.istas.ccoo.es](http://www.istas.ccoo.es)

## ISTAS del VII al VIII Congreso de CC.OO.

Durante los cuatro años que median entre ambos Congresos confederales, el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud ha desarrollado más de doscientos proyectos y actuaciones que han tenido como objetivo *“impulsar actividades de progreso social para la mejora de las condiciones de trabajo, la protección del medio ambiente y la promoción de la salud de los trabajadores y trabajadoras en el ámbito del Estado español”*, tal y como señalan los fines estatutarios definidos en 1996.

ISTAS se ha consolidado como un proyecto al servicio de la estrategia sindical de CC.OO. y como una herramienta útil para fortalecer la acción sindical, muy especialmente la de las y los Delegados de Prevención. El periodo comprendido entre los años 2000 y 2004 ha conocido el fortalecimiento de cuatro ámbitos de trabajo:



La estructura de asesoramiento.

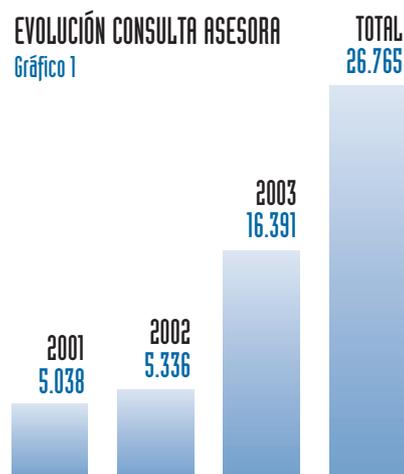
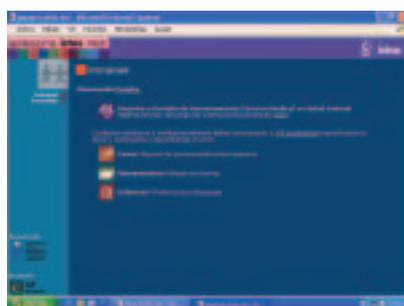
El sistema de formación.

Los instrumentos de información y comunicación.

La promoción de estudios e investigaciones.

## ISTAS asesora

Mediante la coordinación de la red de gabinetes técnico-sindicales de las organizaciones territoriales del sindicato cuya función es informar y asesorar a los Delegados/as de Prevención y a los Comités de Seguridad y Salud. Asimismo el equipo de asesoramiento de ISTAS presta apoyo técnico a las federaciones sectoriales. La red Asesora ha puesto en pie un Sistema de Información Sindical en Salud Laboral que en tres años ha atendido 26.765 cuestiones tal como refleja el **Gráfico 1 “Evolución consultas Asesora 2001-2003”**. Del contenido y alcance de las mismas nos dan noticia la **Tabla 1 “Consultas agrupadas por causas”** y el **Gráfico 2 “Tamaño de empresas”**.



### 26.765 CONSULTAS AGRUPADAS POR CAUSA [A DICIEMBRE 2003]

TABLA 1

• Sin asignar .....	7.327 casos ✓
• Actividades de prevención .....	4.254 casos ✓
• Reclamación ante las administraciones .....	725 casos ✓
• Daños a la salud .....	2.604 casos ✓
• Exposición a riesgos .....	5.738 casos ✓
• Gestión de contingencias en mutuas.....	1.268 casos ✓
• Medio Ambiente .....	491 casos ✓
• Representación y derechos sindicales .....	3.778 casos ✓
• Servicios de prevención .....	580 casos ✓



## OBJETIVOS ALCANZADOS (SOBRE 26.765 CASOS A DICIEMBRE 2003)

TABLA 2

• Eliminación o reducción del riesgo .....	625 casos	✓
• Mejora condiciones derechos de representación.....	2.135 casos	✓
• Mejora acciones preventivas.....	1.772 casos	✓
• Mejoras medioambientales.....	90 casos	✓

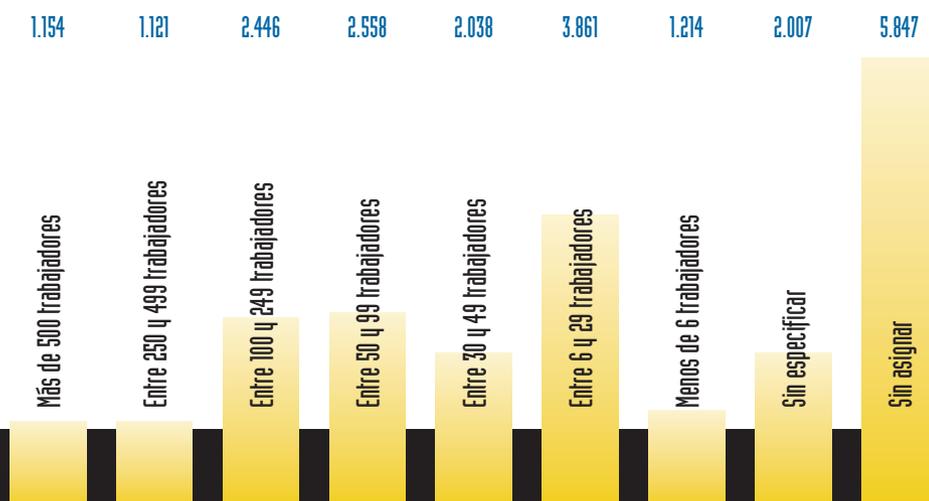
En 4.622 casos tenemos constancia de efectos positivos cuantificables de la aplicación de los criterios y orientaciones facilitados por ISTAS tal y como especifica la **Tabla 2 “Objetivos alcanzados”**.

ISTAS también efectúa un servicio de asesoramiento y asistencia técnica a la C.S. de CC.OO. a demanda de la Secretaría Confederal de Medio Ambiente y Salud Laboral, o de otras instancias de la dirección confederal, de las organizaciones territoriales o de las federaciones sectoriales. Una muestra representativa de esta colaboración en el periodo analizado son:

- Las labores de apoyo en la preparación de reuniones y documentos ante los Ministerios de Trabajo, Sanidad y Medio Ambiente, ante el INSHT, la Inspección de Trabajo, las mutuas o los Servicios de Prevención (ANEPA).

## CASOS REGISTRADOS POR TAMAÑO DE EMPRESA

Gráfico 2



- La elaboración de protocolos de intervención sindical en mobbing, accidentes de trabajo y gestión de contingencias en mutuas. Las propuestas para la adopción de orientaciones sindicales en temas tan variados como la demanda energética, el Plan Hidrológico Nacional, el Plan de Regadíos, los sistemas de tratamiento de harinas cárnicas alternativos a la combustión por incineración en las cementeras, el principio de precaución, los criterios de una política agroalimentaria social y ecológicamente justa.
- La pertenencia a comisiones de trabajo comunitarias y la redacción de aportaciones al documento de estrategia europea sobre riesgo químico REACH y al Libro Blanco de la Unión Europea.
- La participación en reuniones y debates tales como la Conferencia de Johannesburgo (Río+10), el Encuentro con afectados y representantes de empresas que han trabajado con amianto, las Jornadas Confederales de Medio Ambiente celebradas en Barcelona, el I Encuentro Estatal de Delegados/as de Prevención celebrado en Madrid, la Escuela del Consejo General del Poder Judicial, el III Congreso Nacional de Inspección de Trabajo, los Cursos de Jueces por la Democracia, el Congreso sobre implantación del Convenio de COPs, o la asistencia a las reuniones impulsadas por la ONU para lograr un nuevo enfoque estratégico internacional de gestión del riesgo químico (SAICM).
- La relación y colaboración en diversos proyectos con el BTS, la CES y la CIOSL.
- La solidaridad internacionalista desplegada en el asesoramiento de otros sindicatos. ISTAS en colaboración con la Fundación Paz y Solidaridad y la Secretaría de Relaciones Internacionales está impulsando diversos proyectos en Latinoamérica de capacitación, formación y asesoramiento de la CUT de Brasil y la de Colombia así como de los sindicatos de la comunidad andina de naciones y del área de MERCOSUR, impulsando la creación de estructuras técnico-sindicales autónomas. También ha participado en la promoción de los derechos de las trabajadoras de las maquilas en Centroamérica.



## ISTAS forma

Los planes formativos se han elaborado con la finalidad de fortalecer la capacidad de acción sindical del conjunto de CC.OO. en la defensa de la salud laboral y la producción limpia. Para ello se ha diseñado una línea de formación sindical para Delegados/as de Prevención y otra de formación técnica, para capacitar a dirigentes sindicales y técnicos de los servicios de asesoramiento de las organizaciones del sindicato.

La formación para sindicalistas abarca desde los conceptos fundamentales de la salud laboral a la metodología sindical para la evaluación de riesgos y la planificación de la prevención. Incluye los aspectos medioambientales necesarios, está al servicio de la estrategia sindical de CC.OO. y tiene la finalidad de capacitar a los delegados/as para el ejercicio de sus derechos sindicales y posibilitar sus funciones y participación activa en la gestión de la prevención. En colaboración con FOREM, la Escuela Sindical “Juan Muñiz Zapico” y la Secretaría Confederal de Formación, los manuales y materiales didácticos elaborados por ISTAS han permitido la capacitación de más de 35.000 sindicalistas y la formación de más de 250 formadores. En el caso del Área Pública han sido 3.428 los y las sindicalistas que han recibido el curso básico.

En los últimos tres años se ha extendido la implantación de una plataforma de enseñanza a distancia mediante internet que ha permitido superar con éxito algunas de las barreras y desventajas de la enseñanza no presencial frente a la presencial en el diálogo entre alumnado y profesorado.

ISTAS ha impartido mediante distintas modalidades de formación a distancia o semipresencial cursos organizados por el Área Pública, diversas organizaciones territoriales, federaciones y secciones sindicales durante los últimos cuatro años (ver **Tabla 3**).



## FORMACIÓN A DISTANCIA O SEMIPRESENCIAL

TABLA 3

• Prevencionista nivel intermedio .....	2.592 alumnos/as ✓
• Prevencionista nivel superior .....	796 alumnos/as ✓
• Asesores: Riesgos específicos .....	110 alumnos/as ✓
• Asesores: Accidentes .....	100 alumnos/as ✓
• Total impartidos .....	3.598 alumnos/as ✓

En el conjunto de cursos presenciales sobre riesgos específicos, vigilancia de la salud, investigación de accidentes de trabajo, negociación y mutuas han asistido un total de 475 sindicalistas, asesores y técnicos. Un paso muy importante en el tratamiento de los riesgos específicos relacionados con el género es la organización en colaboración con la Secretaría Confederal de la Mujer del Curso “Mujeres y Salud Laboral”, así como la introducción de la cultura preventiva entre la juventud trabajadora mediante la realización de actividades en colaboración con la Secretaría de la Juventud. En la actualidad comienza un curso para 500 alumnos sobre riesgos psicosociales.

En el caso de la formación medioambiental lo más significativo es resaltar la asistencia de más de 400 trabajadores a los cursos sobre Sistemas de Gestión Ambiental y consecuencias de aplicación de la Ley de Prevención y Control Integrados de la Contaminación (LPCIC) impartidos en el marco del Programa Eoadapt y de 850 a las jornadas de la campaña de sensibilización sobre los riesgos de los disruptores endocrinos. Es de destacar que el proyecto de ISTAS de formación/acción impulsado por la organización de Aragón dirigido a la capacitación de trabajadoras de limpieza para prevenir riesgos químicos recibió el Premio de 2003 a las Buenas Prácticas en el uso de sustancias peli-



grosas de la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo. En estas fechas ha dado comienzo un curso sobre el recurso agua con 100 alumnos.

Bajo la forma de Guías se han publicado materiales formativos cuya finalidad es actualizar y ampliar conocimientos necesarios para la acción en las empresas. Todas ellas complementan la *Guía del Delegado y Delegada de Prevención* y forman parte de las conclusiones de diversos estudios específicos realizados en el periodo con la finalidad de convertirlos en instrumentos útiles para la acción sindical.

- *La prevención de riesgos en los lugares de trabajo. Guía para una intervención sindical.*
- *Guía sindical sobre la vigilancia de la salud de los trabajadores y trabajadoras.*
- *Guía informativa sobre la certificación forestal FSC.*
- *Conoce lo que usas. Guía sindical para la identificación de productos peligrosos en el puesto de trabajo.*
- *Disruptores endocrinos: un nuevo riesgo tóxico.*
- *Guía sindical para el seguimiento y prevención de riesgos derivados de la co-incineración en cementeras.* Edita Fecoma.
- *Guía Sindical de Riesgos Específicos de la Enseñanza.*
- *Simulador virtual de prácticas de Evaluación de Riesgos Laborales* (CD interactivo).
- *Sistemas de gestión ambiental. Guía de actuación para trabajadores.*
- *Guía LPCIC.*



# ISTAS comunica

...y difunde conocimientos e informaciones y promociona actividades de debate entre sindicalistas y expertos sobre los problemas de la salud laboral y el medio ambiente mediante dos revistas, una web, la edición de libros y la organización de foros científicos.

## Por Experiencia

*Por Experiencia*, revista trimestral con una tirada de 75.000 ejemplares, constituye un instrumento de difusión de informaciones legales y conocimientos científicos relacionados con la seguridad y la salud laboral. Es un vehículo de intercambio de experiencias sindicales y un complemento de la formación de los Delegados/as de Prevención por promocionar y difundir la cultura de la prevención de riesgos. Sus contenidos pueden clasificarse en tres grupos: de carácter legislativo (promulgación de nuevas normativas, resúmenes, dictámenes, etc.); técnico (información sobre riesgos y técnicas de prevención, criterios de riesgo así como soluciones a problemas concretos...); y sindical (experiencias de participación, negociación colectiva, orientaciones sindicales y noticias de interés).

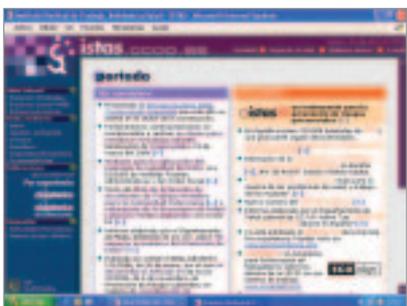
## Daphnia

*Daphnia*, revista trimestral con una tirada de 5.000 ejemplares. Es un boletín informativo sobre la prevención de la contaminación y la producción limpia. Junto a editoriales contiene tribunas de opinión en las que intervienen sindicalistas y expertos. Sus secciones habituales son: informaciones, dossier, caso práctico, legislación y publicaciones.



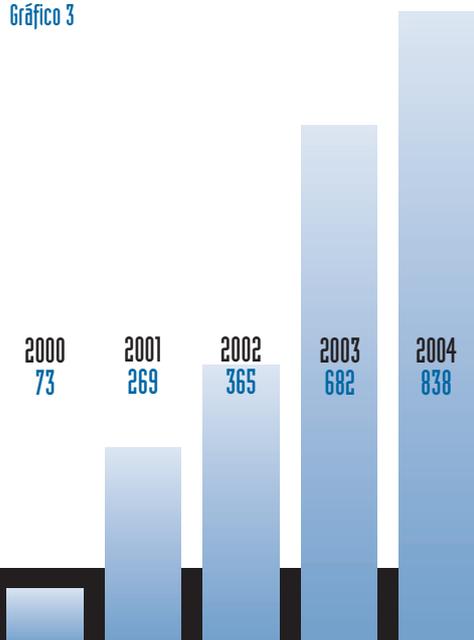
[www.istas.ccoo.es](http://www.istas.ccoo.es)

El espacio web de ISTAS tiene como objetivo principal ofrecer herramientas para el activismo en defensa de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo y del medio ambiente pensadas principalmente para las y los Delegados de Prevención y asesores sindicales. Se ofrecen contenidos propios, elaborados por técnicos de ISTAS y de CC.OO. pero también ofrecemos una selección actualizada de enlaces a materiales ajenos. De este modo, la web sirve como centro de documentación a distancia. El crecimiento de usuarios en cuatro años se puede observar en el **Gráfico 3 “Media de visitas diarias al espacio web ISTAS”**.

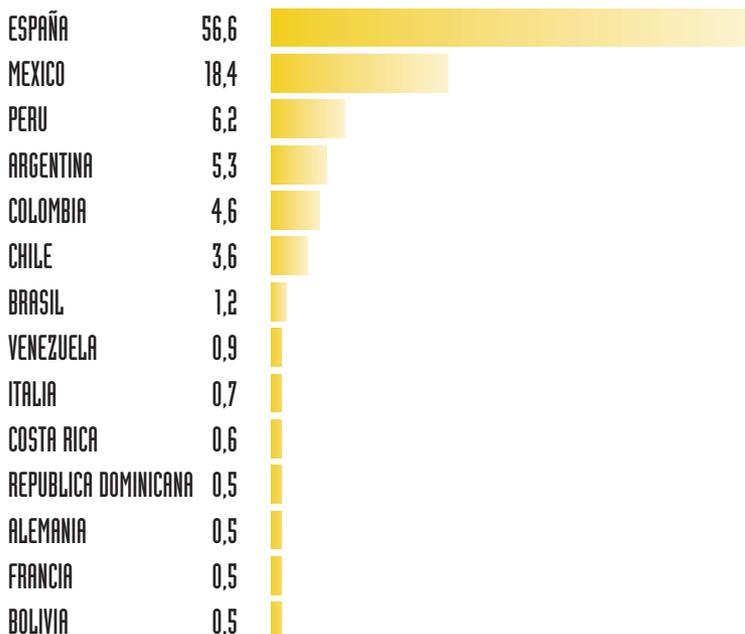


Constituye una herramienta para sindicalistas y técnicos del Estado español, pero como se puede comprobar en el **Gráfico 4 “Procedencia geográfica de las visitas”**, también para los de otros países, particularmente latinoamericanos.

**MEDIA DE VISITAS DIARIAS A LA WEB ISTAS**  
Gráfico 3



**PROCEDENCIA GEOGRAFICA VISITAS A LA WEB ISTAS**  
Gráfico 4

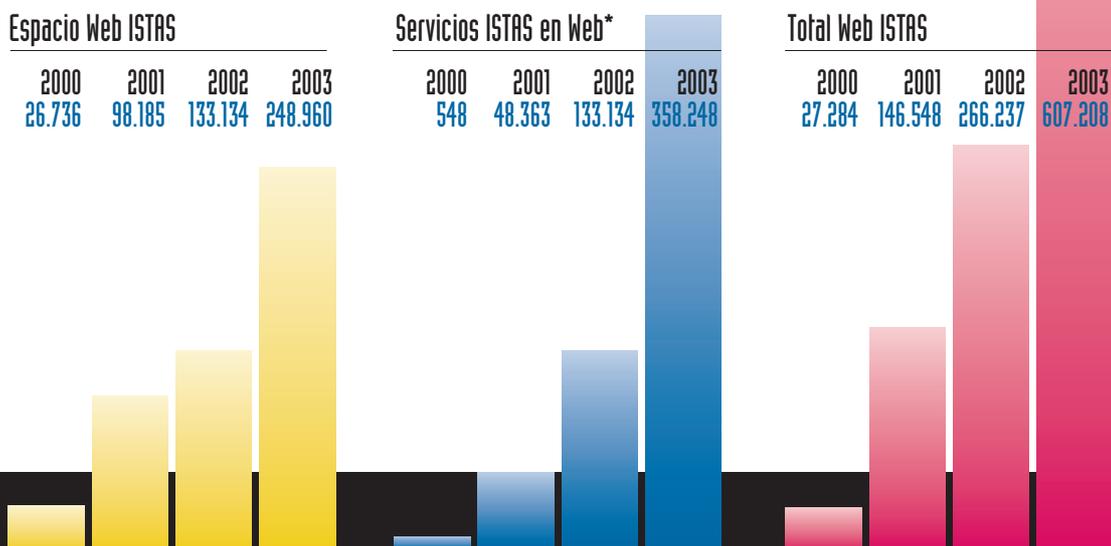


Los contenidos están organizados alrededor de las tres grandes áreas de trabajo de ISTAS: salud laboral, medio ambiente y formación. A través de la web también se puede acceder gratuitamente a las versiones completas de nuestras publicaciones, tanto a las periódicas como a los libros.

En nuestra portada damos cuenta de las novedades de nuestras actividades y ofrecemos documentos fundamentales acerca de los temas socio-políticos en candeleros relacionados con la salud laboral y el medio ambiente. Además la web ofrece otros servicios como los cursos a distancia y Asesora, restringidos a determinados usuarios autorizados, y otros públicos de uso universal, como el acceso a *Por Experiencia* y *Daphnia*. El conjunto de visitas a [www.istas.ccoo.es](http://www.istas.ccoo.es) alcanzó la cifra de 607.208 en el año 2003, tal y como refleja el **Gráfico 5 “Estimación anual de visitas”**.

## ESTIMACIÓN ANUAL VISITAS A LA WEB ISTAS

Gráfico 5



\* Comprende: Asesora, acceso a cursos a distancia y las publicaciones *Daphnia* y *Por Experiencia*.

## Ediciones

Libros en coedición, producto de la colaboración con diversos científicos:

- *Industria como naturaleza: hacia la producción limpia*, varios autores.
- *Cuidar la T(tierra). Políticas agrarias y alimentarias sostenibles para entrar en el siglo XXI*, Jorge Riechmann.
- *El principio de precaución: de las definiciones a la práctica*, varios autores.
- *Industria como naturaleza: hacia la producción limpia*, varios autores.
- *Ediciones y coediciones: Energías renovables, sustentabilidad y creación de empleo*, Emilio Menéndez.
- *Nuestro futuro robado*, John P. Myers y otros.

## Organización de foros científicos

El conjunto de nuestra actividad, particularmente la de investigación, nos ha permitido establecer un diálogo fluido con el mundo científico en temas y sobre cuestiones de gran interés para el movimiento sindical. En el marco de los Ciclos de verano y de invierno de cursos organizados por la Universidad Complutense de Madrid, hemos impulsado los siguientes: “Ecología y globalización: flujos monetarios, de energía y de materiales”, “Río+10: las claves de la Cumbre de la Tierra”, “Responsabilidad social y ambiental de las empresas”, “Disruptores endocrinos” y “Riesgo tóxico”, donde hemos podido establecer un fructífero diálogo con el mundo científico universitario. El II Foro ISTAS sobre “Vigilancia de la salud” con 275 asistentes (donde se presentó el denominado “Decálogo de Vigilancia de la Salud, la lógica de la prevención”, suscrito por numerosos profesionales de la salud) y el III Foro ISTAS sobre “Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales. Hacer lo que hay que hacer y hacerlo bien” con 242 participantes, han constituido un importante encuentro con el mundo de la medicina y de la prevención dado que la mitad de los asistentes pertenecían a esos ámbitos. Igualmente pudimos comprobar nuestra audiencia más allá de los medios sindicales en el Curso de Verano en la Universidad de Cantabria sobre “Organización del Trabajo, factores psicosociales, estrés y salud”.

## ISTAS investiga

Mediante la promoción de líneas de estudio de interés sindical tanto con medios propios como en colaboración y alianza con entidades universitarias e instituciones del campo técnico y del ámbito científico. De hecho estamos impulsando desde nuestras escasas fuerzas la apertura de nuevas vías de conocimiento en nuevos terrenos. Ésa es la principal causa por la que el Consejo General de Asociaciones Profesionales de Titulados Superiores en Relaciones Industriales ha concedido a ISTAS el Premio Prever 2003 para empresas e instituciones.

Los proyectos de investigación más relevantes han sido:

- **Istas21**, llevado a cabo por el Centre de Referència en Organització del Treball i Salut de ISTAS radicado en Barcelona a partir del Copenhagen Psychosocial Questionnaire (CPQ). Es un instrumento de identificación y medida de factores de riesgo laboral de naturaleza psicosocial, utilizable para la evaluación de riesgos en las empresas, la planificación territorial de la prevención y el impulso de la investigación. Permite visualizar dichos riesgos y puede ser la base de una actuación sindical. En estos momentos, CC.OO. es el primer sindicato que dispone de una tipología de este tipo de riesgos. La Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball ha premiado como mejor trabajo científico en salud laboral de 2003 al ISTAS21 y, por su parte, el Fondo de Investigación Sanitaria ha dotado de fondos al proyecto para realizar la encuesta de valores de referencia de la población laboral española, pese a no estar impulsado por una entidad sanitaria y/o académica.
- **Percepciones y experiencia. La prevención de los riesgos laborales desde la óptica de los trabajadores.** El "Percep" ha constituido un estudio al servicio de metodología de intervención que inte-



gre las percepciones y experiencias de los trabajadores en el diseño de la formación y de las políticas y prácticas preventivas en las empresas.

- **Libro Blanco de la Salud Laboral en Baleares** y el Plan de Reducción de la Siniestralidad han sido realizados por encargo del Gobierno balear.
- **Estudio sobre las condiciones laborales en el cultivo bajo plástico en Almería.**
- **Precariedad y salud.**
- **Proyecto Q-PREV** de calidad de la prevención cuyo objetivo es diseñar un modelo de sistema de gestión de la prevención.
- **Buenas cláusulas de salud laboral en la negociación colectiva en España (1995-2002).**
- **Proyecto CAVE:** Herramienta prevención riesgos en PYME y proyectos de la AESST sobre la detección de sustancias peligrosas y la difusión de buenas prácticas en construcción y actividades con riesgo químico.
- **BASIS y ECOINNOVATION:** proyectos que persiguen metodologías capaces de integrar los aspectos ambientales en la sostenibilidad de las empresas.
- **MEDAS:** Incorporación de los sistemas de gestión medioambiental y de la prevención de riesgos laborales junto a los criterios de calidad en instalaciones acuícolas a impulsar, para evitar el desempleo ante la crisis del sector pesquero.
- **Ecoadapt:** Análisis de las consecuencias en las empresas españolas de la aplicación de la Ley de Prevención y Control Integrados de la Contaminación (LPCIC) y de la implantación de Sistemas de Gestión Ambiental, cuyas conclusiones se han hecho llegar a 4.000 empresas.



- La sustitución de tóxicos, la prevención del riesgo químico y la eliminación del uso de disruptores endocrinos constituyen el núcleo de una parte importante del actual (y futuro) esfuerzo investigador de ISTAS.

## Colaboraciones establecidas

Para llevar adelante nuestras tareas (y como resultado de las mismas), hemos establecido colaboraciones durante los últimos años con:

Las Universidades de Sevilla, País Vasco, Valencia, Salamanca, La Laguna, Santander, Oviedo, Huelva, Alicante, Pompeu Fabra de Barcelona, Autónoma de Barcelona, Jaume I de Castellón de la Plana, Politécnica de Valencia, Politécnica de Madrid, Universidad Complutense de Madrid, Universidad Menéndez y Pelayo de Valencia.

Instituciones técnicas especializadas: Escuela Andaluza de Salud Pública, Escuela Valenciana de Estudios Sanitarios, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, Instituto Navarro de Salud Laboral, Instituto Vasco de Ergonomía.

Entidades del mundo de la prevención: Mutuas como, entre otras, Fraternidad-MUPRESA, Unión de Mutuas, La Universal, Asepeyo o la asociación de las mismas AMAT; la Fundación Nacional de Prevención de Riesgos Laborales, la Agencia Europea de Salud Laboral.

Organismos públicos y privados de investigación: Instituto Kooperatonstelle de Alemania, Instituto para la Investigación y Asesoramiento en Sostenibilidad (IVAM) de Holanda, Wuppertal Institute for Climate, Environment and Energy, Instituto Lowell (Massachusetts, USA), Centro Tecnológico LABEIN (Bilbao), Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT), Científicos por el Medio Ambiente (CiMA), Instituto Danés de Salud y Seguridad en el Trabajo, Centro de Seguridad y Condiciones de Salud en el Trabajo (Generalitat de Catalunya), Work Research Centre (Dublín), Institute of Work, Health and Organisations de Universidad de Nottingham, Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y Trabajo de Dublín y el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC).

