

Balance de trabajo 2006

BALANCE DE TRABAJO ISTAS 2006

Presentación

En 2006 se han producido **cambios importantes en el equipo de dirección de ISTAS**. Estefanía Blount ha dejado la dirección del área de Medio Ambiente y ha sido sustituida por Manolo Garí, quien a su vez ha cedido la Gerencia a Vicente López. Es decir, cambios importantes en dos de las tres áreas ejecutivas de dirección cotidiana de ISTAS.

El cambio en la gerencia estaba planificado con antelación a la marcha de Estefanía y obedecía a nuestra voluntad de renovación paulatina pensando en el presente y el futuro de ISTAS.

El balance que hacemos de dichos cambios tiene varias consideraciones: en lo que se refiera a la gestión financiera y organizativa, se han emprendido reformas importantes que nos están permitiendo disponer de más y mejor información en tiempo real para orientar mejor la toma de decisiones. Hemos mejorado todo lo referido al control del gasto en los distintos programas que gestionamos y simultáneamente se están dando los pasos –ya muy avanzados- para consolidar y diversificar las fuentes de financiación que nos permitan afrontar el presente y el futuro en las mejores condiciones.

También en lo que se refiere a determinadas reformas organizativas y de funcionamiento se están produciendo cambios que redundan en mayor agilidad y eficacia de la organización. Hemos podido, en general, compatibilizar la flexibilidad horaria, la autonomía en la gestión del trabajo con las exigencias que como institución tenemos, sin dejar de hacer nada de lo que básicamente habíamos aprobado en nuestro Plan de Trabajo.

En el momento de redactar este balance, con los datos definitivos del cierre contable del año 2006, estamos en disposición de decir que vamos a terminar el año con **equilibrio económico entre los ingresos y los gastos** (alrededor de 50.000 euros de excedente). Ello muestra que la gestión realizada a lo largo del año ha estado presidida por la austeridad y el rigor presupuestario.

Hemos culminado la **nueva web** que hemos estado trabajando en los últimos dos años y que ahora, finalmente ha sido ya colgada en el espacio virtual. Web que ha sido enriquecida no sólo estéticamente y con sistemas de búsqueda mejores, sino también en sus contenidos, y en los próximos meses incorporando las otras lenguas de España y el inglés. La web es nuestra ventana de comunicación con el mundo y necesitaba de una puesta al día que finalmente hemos realizado.

Nos comprometíamos el año pasado a aprovechar el décimo aniversario de ISTAS para dar un salto de mejora cualitativa y de consolidación a través de la elaboración colectiva de la **Estrategia del área de salud laboral de ISTAS**. A lo largo del año hemos trabajado por grupos –a través de los dafo- y colectivamente involucrando a todo el personal de todas las áreas, ya que hemos comprobado que los contenidos y temas de la estrategia son transversales a todo ISTAS y no tenía sentido trabajarlo sólo desde salud laboral. Las cuestiones a las que dar respuesta en forma de objetivos y acciones son básicamente las siguientes: nuestra doble función técnico-sindical y los retos que mantener esa condición implica; la relación con el sindicato y con sus demandas de corto plazo, frente a la necesidad de trabajar proyectos de medio y largo plazo que tiene toda institución técnico-científica; la

comunicación interna y externa; las alianzas con otras entidades académicas y técnicas; el reconocimiento de ISTAS como institución investigadora acreditada; etc. Como puede observarse, asuntos todos prioritarios y que están en el conjunto de las reflexiones que las distintas áreas y personas venimos haciendo en los últimos años.

Por lo que se refiere a los **cambios habidos en el área de Medio Ambiente**, el rol que cumplía Estefanía en ISTAS no era fácil de suplir dadas sus capacidades técnicas y su experiencia de trabajo internacional e institucional. Junto a su salida se han producido también otras no menores de personas que tenían una amplia experiencia de trabajo sindical. Los cambios son aún demasiado recientes como para sacar conclusiones, pero la opción que hemos tomado ha sido la de suplir su ausencia, además de con la persona de Manolo Garí, a través de una mayor implicación y diversificación de responsabilidades entre todas las personas que conforman el área. Es decir por un trabajo más colectivo y colectivizado, además de obviamente con algunas nuevas contrataciones que actualmente están en proceso de llevarse a cabo.

A pesar de todos los cambios y movimientos, el balance de trabajo que presentamos en medio ambiente no se ha resentido sobre lo que estaba previsto y aprobado. Incluso con las dificultades y los constreñimientos que nos imponen las vías de financiación con las que contamos, presentamos unos resultados de trabajo importantes y sobre todo muy en relación con las demandas y necesidades expresadas por el sindicato. Hemos colaborado estrechamente y apoyado la acción sindical de federaciones y territorios, además de, obviamente, la confederación.

Hemos trabajado intensamente para que la normativa **REACH** (a pesar de los últimos recortes) haya sido aprobada en el Parlamento Europeo y ahora toca su aplicación y desarrollo en los Estados, lo cual va a involucrarnos activamente, tanto en el apoyo a la acción que el sindicato a todos los niveles va a tener que llevar a cabo (desde las empresas, los sectores, las comunidades autónomas, etc), hasta los niveles de interlocución institucional con las distintas áreas del Gobierno afectadas.

El cambio climático y todo lo que implica: emisiones, modelo energético y productivo, gestión de la demanda, etc, constituyen una de las prioridades de nuestra intervención. De la misma manera hemos dado todos los pasos para tener a punto el **Centro de Referencia de ISTAS de Energías Renovables y Empleo** a crear en Navarra. Su puesta en marcha nos va a permitir aumentar de manera considerable nuestro trabajo –y el del conjunto del sindicato- en torno a todo lo que implica la relación entre energía, modelos productivos y tecnológicos, empleo y cambio climático.

Promover y **fortalecer la intervención del sindicato** en las empresas y fuera de ellas tiene que ver con muchas variables y exige afinar distintas herramientas e instrumentos, uno de los fundamentales es **la formación de los cuadros sindicales**, a ellos estamos dedicando importantes recursos con una oferta formativa cada vez más acabada y diversificada.

La otra prioridad sobre la que hemos estado trabajando, es la de favorecer y apoyar la **red de asesoramiento sindical en medio ambiente**. La realidad no es la que nos gustaría dado que ni abarca a todas las organizaciones ni desgraciadamente está todo lo consolidada que quisiéramos, pero a pesar de ello, la red es una realidad, cada vez atiende más demandas de delegados y activistas sindicales y vamos a seguir dedicando trabajo y recursos a su consolidación y desarrollo.

Por lo que respecta al trabajo en salud laboral, reseñar el apoyo dado al sindicato en todo el trabajo que está a punto de culminar en la **Estrategia española de Salud y Seguridad**. Es posible que para las fechas en que hagamos el Patronato, la Estrategia haya sido aprobada y presentada por el Gobierno. De ser así –y respetarse los contenidos que nos han sido presentados- estaríamos en condiciones de dar un avance muy importante en las políticas públicas de salud laboral. El reto que para el sindicato –y por ende para ISTAS- va a suponer su aplicación y desarrollo nos va a ocupar a buen seguro durante mucho tiempo.

En 2006 nos habíamos fijado el objetivo de **evaluar en profundidad el trabajo de asesoramiento que realizamos en ISTAS** de apoyo a las organizaciones y a los gabinetes (en anexo presentamos los resultados). Lo primero que conviene resaltar es la amplísima participación de todos los asesores, tanto en los grupos de discusión como en la cumplimentación del cuestionario. En cuanto a las opiniones que vierten sobre nuestro trabajo, son en su muy amplia mayoría de reconocimiento y excelente valoración. Todas las sugerencias de mejoras y cambios que nos plantean están siendo contempladas por nosotros y en algunos casos ya las estamos poniendo en marcha.

En lo que se refiere a **nuestra vertiente investigadora**, hemos continuado trabajando en el FIS de psicosociales e iniciado el FIS de inmigrantes y salud laboral, este último enmarcado en un proyecto coordinado en el que también están las universidades de Valencia, Alicante, Huelva y Pompeu Fabra de Barcelona. Así mismo acabamos de presentar el estudio de Mortalidad y Morbilidad de origen laboral en España.

En colaboración con **FITEQA y Metal** hemos llevado a cabo el **diagnóstico sobre la coordinación de actividades preventivas entre las empresas del sector de refino y de los polos químicos**. Estamos publicando resultados de otras investigaciones anteriores y vamos dando los pasos para fortalecer y mejorar nuestro trabajo en esta área vital para ISTAS. La creación de la Comisión de Investigación de ISTAS va en esa línea y la incorporación en tiempo prácticamente completo de Ana María García está ya siendo de una gran ayuda.

La consideración y reconocimiento de ISTAS como entidad investigadora es esencial para asegurar el modelo de institución que somos y que queremos ser. Para ello publicar los resultados de nuestros trabajos es indispensable y además hay que hacerlo en los formatos y publicaciones estandarizadas y reconocidas en el mundo de la investigación. Tenemos que recuperar el terreno perdido, ya que en caso contrario seremos marginados y quedaremos fuera de las redes y fuentes de financiación reconocidas.

En formación, si bien es cierto que realizamos un trabajo importantísimo en todos los frentes (como se podrá ver en el balance pormenorizado del área), seguimos teniendo un problema sin resolver: desconocemos en buena medida la formación –en cantidad y calidad- que se está impartiendo a los delegados/as de prevención. Es decir no sabemos qué pasa. Y eso es un problema importante, no para ISTAS, sino para el sindicato en su conjunto. Ello impide evaluar, modificar, mejorar y en las investigaciones que hacemos entre los delegados/as, en todas aparece una demanda de formación hacia el sindicato no satisfecha. No sabemos bien cómo afrontar este problema, pero tenemos que hacerlo.

Para acabar esta parte, unos pocos comentarios sobre el trabajo de la **Cátedra y el Observatorio de Salud Laboral**. Lo hemos dicho en otras ocasiones y lo explicitamos de nuevo ahora. Estas dos

instituciones que hemos contribuido a crear y que animamos y alimentamos con mucho esfuerzo son importantes en nuestra política de alianzas y de ampliar capacidades tanto en salud laboral como en medio ambiente. En los anexos incluimos las memorias de ambas por considerar que es importante que conozcamos en detalle el trabajo que realizan –realizamos-. La Cátedra nos da una proyección y unas posibilidades de hacer cosas que sin ella no podríamos (el último ejemplo es la impartición del Master de Salud Laboral de ISTAS con titulación oficial de la Universidad Politécnica).

En lo que respecta al **Observatorio**, los trabajos que hemos realizado y los que tenemos en marcha son lo suficientemente importantes como para que vayan aumentando las personas e instituciones que se acercan a colaborar. **Hemos evaluado los Planes de Actuación Preferente de las CC.AA. contra las empresas de mayor siniestralidad** y elaborado el **Informe de Salud Laboral** que presentaremos en los próximos días. Se está trabajando sobre inmigración y salud laboral y ya tenemos comenzado también un **estudio sobre criterios de indicadores para evaluar la calidad de los servicios de prevención**. Igualmente estamos trabajando sobre la **calidad de las Encuestas de Condiciones de Trabajo que se realizan en España**. Es decir a dos años de su creación un balance nada desdeñable de trabajo y con impactos sociales significativos (por ejemplo el de aportaciones de los profesionales a la Estrategia española de salud laboral).

Obviamente tenemos lagunas y debilidades, algunas las venimos señalando desde hace tiempo, pero no hemos tenido ni los recursos ni las opciones para resolverlas. Nos referimos al trabajo en **ergonomía y en menor medida en riesgo químico**. Estamos en ello y esperamos que en el balance del próximo año no tengamos que repetirlo de nuevo.

ÁREA DE GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

En 2006 nos planteábamos como objetivo prioritario cambiar la tendencia del gasto en ISTAS para mejorar los resultados finales y, paralelamente, la situación financiera.

Para la consecución de este objetivo final, establecíamos una serie de objetivos intermedios, concretamente, mejorar los procedimientos dentro del área, adecuar nuestra estructura de ingresos a nuestra dinámica de gastos, esencialmente en proyectos y por último tener una información contable al día.

En términos organizativos se imponía, obviamente, una cierta reestructuración de competencias y responsabilidades, es decir, de cambio en la organización del trabajo en el área, para poder alcanzar los objetivos intermedios y, consecuentemente, el objetivo final de cambio tendencial.

El organigrama-base al que nos hemos ido acercando, a partir de la reunión mantenida en febrero de 2006 dentro del área, ha sido el siguiente:

- Centro de Valencia.
 1. Administración/Finanzas. Contabilidad, Facturación, Archivo, Fiscal...
 - 1.1. Gestión Administrativa. Nóminas, pagos, caja Valencia,...
 - 1.2. Apoyo administrativo Valencia, Barcelona/adecuación local. Atención telefónica, puerta, mensajería, traducciones,...

- Centro de Madrid.
 1. Coordinación Centro de Madrid. Control de facturas/gasto, Archivo, Administración centro de Madrid, caja...
 - 1.1. Apoyo administrativo Madrid/adecuación local. Atención telefónica, mensajería, apoyo a otras áreas (ecoinformas, formación, salud laboral,..).

CONTROL DEL GASTO

Este año 2006 ha sido un ejercicio donde se ha mantenido el ingreso, a pesar de la desaparición de la subvención que venía desde AMAT, gracias al crecimiento del ingreso proveniente de la actividad formativa. Los objetivos a corto plazo (anuales) del área se centraban, por lo tanto, en:

1. Control del gasto.
2. Mejora de los niveles de liquidez.

El primero de los objetivos se ha cumplido globalmente. Creemos que todavía queda cierto margen de mejora para el año 2007, en base al ajuste de los procedimientos internos y del control presupuestario de cada área. Los datos actuales muestran un fuerte ahorro en:

- Viajes y dietas.
- Edición de materiales.
- Mensajería.
- Informática.
- Mantenimiento de locales.

Todo ello acompañado a su vez de un bajo crecimiento del gasto de personal.

El cambio de tendencia del resultado ha sido posible, por lo tanto, gracias al control interno y no a la llegada de nuevas fuentes de financiación. En resumen, el mayor acoplamiento del gasto de cada área a sus presupuestos de partida y el control de los gastos generales, han sido los pilares básicos de este cambio. Respecto a los presupuestos gestionados desde cada área se ha ido imponiendo cierta racionalización en el gasto externo, elemento básico para mejorar la eficiencia de las actividades subvencionadas.

Evidentemente, la limitación de ingresos y la sobrecarga en el control del gasto tiene también efectos en la dinámica económica y financiera: la reducción de gasto que suele ser más lenta (hablamos de la ruptura de dinámicas anteriores) junto a la no entrada de nuevas líneas de financiación provocan mayores problemas de liquidez.

FINANCIACIÓN

El objetivo básico en este apartado consistía en mejorar los márgenes de liquidez que tenía ISTAS. Para ello se ha llevado a cabo la apertura de una nueva línea de financiación con entidades de crédito unida al programa subvencionado de la Fundación Biodiversidad. Se ha trasladado, de esta forma, parte de la deuda que soportaba alguno de nuestros proveedores a deuda bancaria. A pesar de ello, la tirantez en nuestra liquidez sigue existiendo, y reducirla debe ser nuestro objetivo esencial para 2007.

Igualmente, se ha empezado a buscar cierta estructuración en los cobros, sobre todo en los provenientes de formación, y también en los pagos. Evidentemente, la simplificación y estructura temporal de estos procedimientos dependen mucho de la situación financiera global de ISTAS.

CONTABILIDAD

Uno de los objetivos básicos para 2006 era tener la contabilidad al día. El control del gasto, del resultado, de la financiación,... ha sido posible, evidentemente, gracias a la puesta prácticamente al día de la contabilidad. Hoy podemos hablar de que no existe un desfase importante en la información contable, aunque se debe seguir mejorando día a día, lo que obviamente nos proporciona una herramienta valiosísima de control. A lo largo de 2006 se han realizado dos cierres parciales del ejercicio (junio y octubre) y se ha mantenido una información real de nuestra situación financiera y sus perspectivas en el muy corto plazo.

Esta presión sobre la información ha llegado, creemos, a todo ISTAS: las diferentes áreas se han tenido que ir poniendo también al día en su propia información (elemento esencial para la propia gestión). Esta presión debe mantenerse porque este proceso iniciado en 2006 deberá tener sus resultados definitivos en 2007.

PROCEDIMIENTOS Y ORGANIZACIÓN INTERNA

Esta puesta al día de la información económica y financiera en las diferentes áreas ha sido posible gracias a cierta reordenación de funciones y responsabilidades, siguiendo las líneas de trabajo de 2005 y, obviamente, a la reiteración de los procedimientos de trabajo establecidos por los propios integrantes del área (reunión de febrero de 2006).

Uno de los objetivos básicos para 2006 era seguir la tarea de estructurar procedimientos de trabajo dentro del área.

En este punto ha habido luces y sombras desde un principio. Es normal la existencia de cierto retraso en la aplicación de procedimientos en base nuevamente a la ruptura de ciertas dinámicas o a la propia reestructuración interna (no podemos olvidar que ha habido movimientos importantes en la plantilla del área debido a problemas de salud y que sobre todo han afectado a la administración general del Centro de Madrid y Barcelona).

Ahora bien, nos equivocáramos colectivamente si no aceptamos que es necesario seguir construyendo cada uno de nosotros una nueva forma de trabajar más cooperante, eficiente y, obviamente, eficaz. Por lo tanto, debemos seguir trabajando desde el colectivo, construyendo un equipo de trabajo donde el éxito personal no sea contradictorio con el éxito colectivo. Los procedimientos están claros y las responsabilidades de cada cual también (reiteradas de forma continuada a lo largo del año), pero, lo esencial, es que la información fluya en tiempo y forma y para ello es imprescindible la colaboración y la implicación en el área.

Es necesario trabajar para cumplir los objetivos específicos de cada puesto de trabajo, sin olvidar que uno de los objetivos básicos de todos y cada uno de ellos es el tratamiento y transmisión de información de forma transparente y continuada.

Se ha intentado a lo largo de 2006 enriquecer (traducciones, formación, biblioteca virtual...) y simplificar los procedimientos de servicios administrativos generales y de mantenimiento, dando mayor autonomía para la autoorganización de cada sede, esencialmente, del centro de Madrid. Esto no ha estado exento de problemas pero, en líneas generales, se han alcanzado en un porcentaje aceptable los objetivos globales propuestos.

PERSONAL

Los objetivos para 2006 eran:

1. Control del volumen de gasto de personal. Para ello se ha intentado racionalizar al máximo el volumen de plantilla, acoplándolo a las necesidades existentes (tanto financieras como de carga de trabajo).
2. Gestión de los tiempos y de las ausencias.

Este segundo apartado no ha estado exento de problemas de gestión. En este sentido cabe remarcar la necesidad de seguir mejorando los canales de información y los procedimientos recogidos en convenio.

La flexibilidad del horario de trabajo es esencial a la hora de conciliar las vidas personales y las profesionales y también a la hora de mejorar los niveles de eficiencia y eficacia de nuestra organización. Ahora bien, su gestión es difícil si no existe confianza, implicación en el proyecto y criterios y procedimientos a seguir por toda la plantilla. Algunos criterios y procedimientos básicos deberán ser expuestos y tratados en la revisión de nuestro convenio colectivo.

ÁREA DE SALUD LABORAL

La actividad realizada por ISTAS a lo largo de 2006 ha cubierto en buena medida los objetivos de trabajo aprobados por el Patronato y además ha llevado a cabo otros sobrevenidos a lo largo del año, ya sea a petición de las organizaciones sindicales o propuestos por otras entidades e instituciones.

En esta presentación vamos a pasar revisión al grado de cumplimientos para los objetivos generales que nos habíamos marcado y dejamos la evaluación más pormenorizada para las distintas áreas y equipos de trabajo en los que se estructura el área.

Objetivos generales para 2006:

1. Elaborar la estrategia del área de salud laboral.
2. Apoyar al Departamento Confederal en el proceso de diálogo social y de manera muy especial en el proceso de elaboración, desarrollo y aplicación de la Estrategia española de Salud Laboral.
3. Evaluar en profundidad el funcionamiento de la actividad de asesoramiento en salud laboral y mejorar y aumentar los retornos de Asesora
4. Diseñar y poner en marcha un sistema de evaluación de la transferencia de la formación (de DPs) a la acción sindical. Construir y mantener (en colaboración con la ESMZ) una red de formadores de salud laboral y medio ambiente de CC.OO. Detectar nuevas demandas y necesidades formativas y adecuar nuestros productos.
5. Proseguir el trabajo de intervención en riesgos psicosociales y organización del trabajo, promover y apoyar intervenciones sobre riesgo químico en sectores específicos, iniciar un trabajo más sistemático en ergonomía.
6. Mejorar la web y elaborar nuevos instrumentos de información y comunicación.
7. Coordinar y establecer, en el marco de nuestra presencia en la Cátedra y el OSL, las prioridades en materia de investigación, para llevar a cabo directamente por ISTAS aquéllas que tienen una mayor dimensión o interés socio-sindical.

1. ESTRATEGIA DEL ÁREA. Hemos estado trabajando a lo largo del año llevando a cabo daños por grupos y equipos, trabajando sobre sus resultados, socializando toda la información y culminando todo ello en el encuentro anual que llevamos a cabo todas las personas de ISTAS. Solo su realización ha sido importante porque nos ha permitido hacer una mirada más sistemática y rigurosa sobre lo que somos, lo que hacemos y el cómo lo hacemos. Cuando se han cumplido 10 años de la creación de ISTAS, creemos que es la mejor aportación que podemos hacer a nuestro aniversario: mejorar nuestro funcionamiento, trabajar sobre objetivos más de medio plazo, implicarnos todos a partir de nuestra propia participación en el proceso y en definitiva hacer un Instituto más útil para el sindicato y el conjunto de los trabajadores.

2. APOYO A LA CONFEDERACIÓN. Una de las actividades de apoyo al sindicato más importante que hemos realizado a lo largo del año ha sido la de participar activamente en la elaboración de la Estrategia Española de Salud y Seguridad en el Trabajo. Tenemos la confianza de que el proceso

culmine en estos días y que lo haga incorporando políticas y acciones que permitan dar un nuevo impulso a la salud laboral en nuestro país. De acabar todo bien, y esperamos que así sea, al sindicato –y a ISTAS- nos van a quedar deberes importantes que hacer para los próximos años, ya que habrá que desarrollarla y llevar a cabo las acciones que se contemplan y ello no será automático y en algunos casos fácil.

Pero no sólo en el trabajo de elaboración de la Estrategia hemos apoyado a la Secretaría Confederal, también lo hemos hecho en todos los temas de diálogo y relación institucional que nos ha sido solicitado, como por ejemplo en el diseño del Centro Nacional de Enfermedades Profesionales que se está poniendo en marcha, así como en todo lo relacionado con la reforma del listado y del sistema de notificación y registro de EEPP. Ha habido otras tareas de apoyo a la Confederación –no sólo a la secretaria de Salud Laboral- que nos han obligado a trabajar coordinadamente con la secretaria de acción sindical y con la Federación Minerometalúrgica como ha sido participar en la Comisión Parlamentaria sobre la Energía Nuclear, donde estuvimos presente y para la que elaboramos un Diagnóstico sobre la condiciones de trabajo y de salud laboral en las centrales nucleares españolas.

3. ENTRE LAS FUNCIONES ESTABLES QUE ISTAS LLEVAMOS A CABO, LA COORDINACIÓN DEL ASESORAMIENTO SUPONE UNA DE LAS QUE MÁS IMPORTANCIA TIENE PARA EL CONJUNTO DE LA ACTIVIDAD QUE DESARROLLA EL SINDICATO EN EL APOYO A LA ACCIÓN DE LOS DELEGADOS/AS DE PREVENCIÓN. En este año nos habíamos propuesto evaluar en profundidad nuestra actividad, la utilidad que tiene para las organizaciones, la opinión que tienen sobre nuestro trabajo, los aspectos de mejora a introducir y los cambios necesarios para continuar siendo eficaces y operativos tras casi diez años de trabajo. Hay que tener en cuenta que la mayoría de los Gabinetes tienen ya una experiencia importante de trabajo y las necesidades de apoyo que tienen, lógicamente, son bastante distintas a las que tenían en sus primeros años de actividad.

La evaluación que hemos llevado a cabo ha contado con la participación masiva de los asesores/as, sus resultados los publicamos en los anexos y las medidas de reforma a introducir están siendo ya implementadas.

4. LA ACTIVIDAD FORMATIVA LLEVADA A CABO EN 2006 TIENE LUCES Y SOMBRAS. Entre las primeras nuestra capacidad de innovar y de preparar nuevos materiales a partir de necesidades detectadas, ese sería el caso de las unidades didácticas para la enseñanza primaria y secundaria, el curso para inmigrantes, el de bienvenida para DPs, etc. Igualmente en lo que se refiere a la formación técnica o superior, donde no solo estamos aumentando nuestra actividad, sino también alcanzando acuerdos con universidades (UPM) y situándonos en excelentes condiciones para el futuro más o menos inminente que se avecina en cuanto a eliminar las acreditaciones para impartir enseñanza superior a todas las instituciones que no sean universitarias.

Hemos mejorado también la colaboración con algunas federaciones y territorios e intentado mejorar nuestra capacidad de atender las necesidades formativas de las organizaciones, aunque en este terreno nos queda bastante margen de mejora.

Toda la actividad de gestión de los cursos está en proceso de racionalización y de cambios para hacerla más eficiente y más coordinada con la impartición para resolver los problemas y disfunciones detectados.

Por el contrario, estamos insatisfechos en todo lo relacionado con la formación sindical dirigida a los delegados de prevención. Los objetivos que nos habíamos marcado de mejorar el trabajo conjunto con la Escuela Sindical para conocer, coordinar y evaluar la formación sindical que se imparte a nuestros delegados y cuadros por las organizaciones sindicales, no hemos podido realizarlo. Las causas diversas y complejas de resolver ya que en su mayor parte no están en nuestro capazo dado que dependemos de otros para hacerlo. En concreto de las organizaciones que la gestionan y que lo hacen mayoritariamente sin transmitir información procesable para poder conocerla y evaluarla y en su caso introducir las modificaciones correspondientes.

Aquí hay un problema difícil de acometer y cuya resolución implica a distintas organizaciones y secretarías de la Confederación. A pesar de todo tenemos que señalar que la relación con la Escuela Sindical Muñiz Zapico es buena, que su disposición a la colaboración es total pero que ellos también en parte se enfrentan al mismo problema que nosotros: falta de conocimiento, de control y de coordinación sobre la formación que gestionan e imparten las organizaciones y que es la parte del león del total de formación que se realiza por el conjunto del sindicato. Obviamente con este panorama el objetivo de crear una red de formadores de salud laboral y medio ambiente no ha podido ser desarrollado.

Por ello, tenemos decidido realizar una reflexión monográfica sobre la formación sindical para adoptar algún tipo de iniciativa en este mismo año. Probablemente tendrá que ser compartida con la Escuela Sindical y con la Secretaría de Organización y Formación.

5. EL TRABAJO SOBRE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y SALUD HA CONTINUADO SIENDO INTENSO Y RICO. A la continuidad de los proyectos plurianuales en los que estamos trabajando (FIS I y FIS II), de intervención y seguimiento de empresas, de apoyo a la red de asesores, de formación e información (elaboración y publicación de la Guía Sindical de Organización del Trabajo y Riesgos Psicosociales) se añade la puesta en marcha de un trabajo (y experiencia) intenso realizado conjuntamente con las estructuras sindicales de Cataluña (las secretaría de acción sindical y salud laboral de la CONC y algunas de sus federaciones) que están convirtiéndose en extremadamente valioso para el conjunto del sindicato y de ISTAS. Se trata de llevar a la negociación colectiva criterios para avanzar en todo lo relacionado con condiciones de trabajo justas, democráticas y saludables. Con la federación que más estrechamente se está trabajando es con FITEQA en el convenio colectivo de la química. Esta experiencia, queremos que sea trasladada y ampliada al conjunto del sindicato y para ello está pendiente (aunque ya hablado) crear una comisión con expertos de varias organizaciones federales y territoriales.

El trabajo que estamos actualmente realizando de elaboración de informes sectoriales, a partir del análisis de los 7.000 cuestionarios que hemos realizado para el proyecto FIS, sobre condiciones de trabajo y psicosociales puede ser un excelente instrumento para estrechar las relaciones con las federaciones sindicales y aumentar la utilidad y visibilidad del trabajo que hacemos para promover y apoyar la acción sindical en las empresas.

No podemos decir lo mismo en cuanto al objetivo que nos marcábamos para el trabajo en torno a la ergonomía. Por falta de recursos para hacer las contrataciones sólo estamos muy en el comienzo –y con precariedad- de acometer el trabajo que tenemos previsto llevar a cabo. Actualmente estamos comenzando un proyecto con el Instituto Valenciano de Biomecánica y en el más corto plazo posible queremos proceder a realizar una contratación de un experto que fortalezca nuestra capacidad de actuación a partir de un plan de trabajo lo más sistemático posible.

En cuanto al trabajo en riesgo químico, hemos seguido llevando a cabo las actividades formativas previstas, tanto con cuadros sindicales como con asesores de la red de gabinetes. Además hemos producido cursos para delegados de prevención, hemos continuado desarrollando herramientas (base de datos de sustancias) y participado en múltiples actividades organizadas y convocadas por las organizaciones sindicales.

A lo largo del año 2006 se han producido las últimas discusiones y debates en torno a REACH y se ha llevado para su aprobación al Parlamento y a la Comisión Europea. ISTAS hemos estado presentes en todo el proceso apoyando a la Secretaría Confederal.

En 2006, dirigido por Kogevinas, hemos promovido la realización del informe sobre cancerígenos en España y actualizado la base de datos de CAREX. Su presentación pública tuvo un buen impacto en los medios de comunicación.

Para 2007 deberíamos subsanar las debilidades que tenemos detectadas y profundizar en la estrategia que elaboramos en 2005.

6. HEMOS FINALIZADO LA REFORMA DE LA WEB CON NUEVOS Y ACTUALIZADOS CONTENIDOS EN SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE. Pero simultáneamente estamos trabajando en la elaboración de nuevos instrumentos para la información y comunicación de ISTAS. En concreto tenemos ya perfilados lo que será una serie de Dossier temáticos para los cuadros y asesores de los gabinetes. El primero sobre ruido ya ha sido elaborado. El objetivo es aportar información bien organizada y sistematizada, tanto legal como de intervención sindical para ayudar a la estructura sindical en la intervención sindical.

El otro instrumento nuevo sobre el que estamos trabajando en un Boletín Electrónico de información de ISTAS, que mensualmente será enviado a 100.000 cuadros y afiliados sindicales. También hemos elaborado número 1.

7. INVESTIGACIÓN DE ISTAS, CÁTEDRA Y OSL. La definición que hacemos de ISTAS como institución técnico-sindical, exige potenciar y mejorar nuestra actividad investigadora. Es además en esta área, donde se producen las mejores posibilidades y probabilidades de establecer alianzas y colaboración con el mundo científico-técnico. En este año hemos incrementado nuestra actividad investigadora y actualmente tenemos en vigor dos proyectos FIS (algo que para tiene mucho valor para una institución como la nuestra). Uno es el de continuidad con el proyecto de psicosociales (ver el balance del Centro de Referencia de OT y Salud) y el otro es sobre inmigrantes y salud laboral y es un proyecto que hacemos coordinadamente con otros que en paralelo llevan a cabo las universidades de Valencia, Alicante, Huelva y Pompeu Fabra.

Estamos elaborado el *Estudio sobre Mortalidad y Morbilidad de origen laboral en España*. El estudio incorpora dos novedades sobre el que ya Ana María García y Rafael Gadea habían hecho anteriormente: datos por comunidades autónomas y el impacto en términos de costes económicos. Su presentación en distintas comunidades autónomas y en organizaciones del sindicato ha tenido una gran repercusión pública y mediática. Seguimos estando dispuestos a presentarlo a demanda de las organizaciones sindicales.

Por demanda sindical hemos trabajado en otros tres estudios: *Diagnóstico sobre la coordinación preventiva entre empresas de los polos de refinería y petroquímicos de España*, realizado en

colaboración con FITEQA y Metal; *Condiciones de trabajo y de salud laboral de los trabajadores de los servicios de prevención ajenos* (a demanda de CONFIA); y por último, a demanda de la Confederación, un diagnóstico sobre las *Condiciones de trabajo y de gestión preventiva en las centrales nucleares en España*.

En 2006 hemos llevado a cabo una reflexión más profunda acerca de la necesidad de mejorar nuestra actividad investigadora. Hemos creado la Comisión de Investigación de ISTAS cuyo objetivo es promover y coordinar la investigación y apoyar al conjunto de personas y departamentos que participan en proyectos de investigación. Una de las conclusiones alcanzadas fue la de producir publicaciones con los resultados de las investigaciones y estudios que llevamos a cabo. Esto que lo habíamos venido planteando desde hace tiempo, nunca había terminado de formar parte de nuestras prioridades. Ahora parece que sí estamos ya dándole la importancia que para ISTAS tiene ser reconocido como institución científica (y para eso nos guste o no hay que publicar en las revistas reconocidas) y ya está dando los primeros resultados con varios trabajos publicados o en vías de serlo. Esto es algo que exige un esfuerzo sostenido y recursos de apoyo que ahora sí tenemos.

Estos básicamente son los estudios e investigaciones realizados directamente por ISTAS. Ahora bien, nuestra actividad investigadora no acaba aquí. Producto de las alianzas establecidas con otras instituciones, participamos activamente en proyectos coordinados o dirigidos desde ámbitos universitarios, como el realizado desde la Universidad de Alicante sobre el *Análisis de los protocolos de vigilancia de la salud desde una perspectiva de género*. Pero es por nuestra participación en Observatorio de Salud Laboral (en anexo presentamos la memoria del OSL) que tenemos presencia en investigaciones y estudios que compartimos con personas de distintos ámbitos académicos y profesionales.

En concreto en 2006 hemos participado en los siguientes trabajos: *Informe de Salud Laboral 2006; Evaluación de los Planes de Acción Preferente en las empresas de mayor siniestralidad de las Comunidades Autónomas*, de duración bianual; *Aplicación de criterios de calidad a los Servicios de Prevención* (se terminará a principios de 2008); *Prioridades estratégicas en salud laboral desde el punto de vista de los profesionales: Aportaciones para la elaboración de la Estrategia Española en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo*. Comenzado a finales de 2006 y con duración de 2007, *Encuestas de Condiciones de Trabajo y Salud*.

La actividad de la Cátedra de Trabajo, Ambiente y Salud nos ha permitido llevar a cabo trabajos de muy distinta índole. Además de elaborar distintos materiales informativos y de sensibilización dirigidos a todos los sectores educativos y de personal que están en la universidad, hemos avanzado sustancialmente en la organización de distintos cursos dirigidos a colectivos muy diversos, culminando todo ello, con la organización del Master de Salud y Seguridad en el Trabajo que vamos a impartir a lo largo de este año. Igualmente hemos realizado a través de la Cátedra una propuesta de Modelo Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Prevención.

8.OTRAS ACTIVIDADES. Como todos los años, en julio organizamos el **Curso de Verano de la Universidad de Santander en colaboración con CC.OO. de Cantabria**, en este año el curso tuvo como tema, "La participación e implicación de los trabajadores en salud laboral".

A lo largo del año hemos participado como ponentes en multitud de seminarios, jornadas, congresos, etc, organizadas y convocadas por distintas organizaciones del sindicato y por otras entidades públicas

y privadas, lo cual como es obvio implica dedicar mucho tiempo y recursos a esta actividad, que por otro lado es necesaria realizar ya que somos un referente técnico-sindical en salud laboral y por ello cada vez somos más requeridos.

En lo que respecta a **nuestra actividad internacional**, hemos continuado trabajando en dar apoyo y soporte a la estrategia sindical internacional de CC.OO. y por ellos estamos trabajando activamente en dar soporte a los instrumentos y programas sindicales en salud laboral que se están configurando en los distintos ámbitos latinoamericanos (Centroamérica, Comunidad Andina y Cono Sur), trabajando en apoyo del Instituto Laboral Andino (ILA), Instituto Sindical de América Central y Caribe (ISAAC) y con las distintas centrales sindicales de Argentina y Uruguay. Parte de este trabajo lo estamos llevando a cabo en estrecha colaboración con la OIT.

ÁREA DE MEDIO AMBIENTE

PROYECTOS AL SERVICIO DE LOS OBJETIVOS

Dadas las particularidades y limitaciones actuales en las que se desarrolla la actividad sindical ambiental de CC.OO., el trabajo de ISTAS en materia medioambiental se desenvuelve a su vez en unos parámetros y condicionantes muy determinados y determinantes. Por un lado, debemos marcar nuestros objetivos en relación con las necesidades detectadas y ofertar los servicios correspondientes, tenemos que priorizar los esfuerzos en función de las demandas específicas de las organizaciones, es exigencia ineludible ayudar muy directamente a la implementación de las medidas y a la realización de las actividades y finalmente tenemos que financiar el trabajo mediante proyectos finalistas no concebidos para la acción sindical por las entidades financiadoras, escasamente dotados económicamente y que comportan usar grandes energías en su desarrollo. En 2006 los proyectos subvencionados que han posibilitado nuestro trabajo han sido:

- ECOinformas
- Clima y Trabajadores
- Empleo y Cambio Climático
- Movimiento Clima

Una de las formas más fructíferas de reflexionar sobre la propia actividad en estas condiciones es poner en relación los objetivos que diseñamos en el Plan de Trabajo de 2006 con las actividades y proyectos que los han posibilitado y en cuyo marco se han desarrollado.

Para evitar un documento de balance muy extenso, nos hemos centrado en los aspectos y prioridades más generales, si bien en anexo publicamos una información detallada de las acciones, publicaciones, seminarios, etc realizados.

OBJETIVOS DE 2006

CONTINUAR E INCREMENTAR EL APOYO AL SINDICATO. Nos propusimos la traslación de las cuestiones medioambientales relacionadas con la actividad productiva y laboral a la acción sindical. Actuación que debería abarcar tanto los ámbitos territorial y sectorial, como de forma especial el seno de las empresas. Y que se traduciría en propuestas y alternativas en diversos planos: en el de demandas y acuerdos con las administraciones como mediante la introducción de cláusulas ambientales en la negociación colectiva o la solución de problemas puntuales de forma acordada en las empresas.

Ello lo hemos realizado con bastante éxito, pese a lo limitado de la experiencia y de las fuerzas disponibles, mediante las siguientes actuaciones:

1. En el marco del Proyecto Clima y Trabajadores, hemos realizado las siguientes actividades:
 - 1.1. 5 Seminarios Sectoriales de Intercambio de Experiencias sobre Cambio Climático (sector eléctrico, refino de combustibles, siderurgias y coquerías, vidrio y fritas, cerámica y papel, pasta de papel y cartón).
 - 1.2. 5 Dípticos de Conclusiones y Propuestas Sectoriales sobre Cambio Climático.
 - 1.3. Catálogo de “Buenas Prácticas” sobre Movilidad sostenible al centro de trabajo.
 - 1.4. Seminario de “Acción Sindical y Movilidad Sostenible” al centro de trabajo.
 - 1.5. Seminario de “Fiscalidad Ambiental y Movilidad Sostenible” al centro de trabajo

2. Se han creado las siguientes herramientas en el marco de ECOinformas:
 - 2.1. Guía: La participación de los trabajadores en la protección del medio ambiente en el centro de trabajo.
 - 2.2. RISCTOX 2006: Herramientas on-line de clasificación de sustancias químicas
 - 2.3. Alternativas On-Line. Herramienta de información y búsqueda de alternativas al uso de sustancias peligrosas
 - 2.4. Herramienta automatizada para la evaluación de sustitución de sustancias peligrosas
 - 2.5. En línea con la legislación. Materiales normativos básicos para la mejora ambiental de las PyME
 - 2.6. Observatorio Medioambiental ECOinformas 2006
 - 2.7. Plataforma Web ECOinformas 2006

3. A su vez, se han mejorado y desarrollado las siguientes herramientas de comunicación que permiten la información y la sensibilización:
 - 3.1. Web ISTAS: se han desarrollado y reorganizado las informaciones y documentos contenidos en las diversas secciones ambientales.
 - 3.2. *Daphnia*: este año más enfocado a nuestras actividades en proyectos
 - 3.3. Boletín electrónico *ECOinformas* (o con la denominación que finalmente se decida), es un instrumento de nueva creación que en breve será enviado a más de 100.000 afiliados.

4. Particularmente importante ha sido la consolidación de la colaboración con algunas Federaciones, por ejemplo con FITEQA en los temas relacionados con las nuevas regulaciones y con los de la química verde.

CONSOLIDAR LA RED DE ASESORAMIENTO. Objetivo que nos proponíamos cubrir a través de la optimización de las herramientas y el soporte técnico, la programación de la formación y el estímulo de la demanda de las organizaciones del sindicato.

Todavía es pequeña y tiene múltiples carencias la citada Red, si bien se han dado pasos importantes en su estabilización y ampliación. Se ha puesto al servicio de la misma los instrumentos contemplados en el resto de objetivos, ha comenzado a funcionar el Observatorio y especialmente importante ha sido el esfuerzo formativo que hemos realizado.

GENERALIZAR Y AMPLIAR LA FORMACIÓN MEDIOAMBIENTAL. Fortalecer la oferta buscando la integración con otros ámbitos de actividad en el sindicato. Priorizar la formación que posibilite la participación de los trabajadores en los lugares de trabajo. De forma directa y mediante acuerdos con algunas organizaciones territoriales y sectoriales se ha logrado un alto grado de cumplimiento de éste objetivo mediante las siguientes acciones:

- 15 cursos ECOinformas: 9 presenciales, 6 on-line.
- 4 cursos presenciales fuera de ECOinformas.
- Curso cementeras
- Módulo para curso en Navarra
- Cursos on-line Asturias, FSAP
- Curso on-line para formar asesores de futuros "Gestores de Movilidad".
- Curso presencial sobre "*Movilidad Sostenible para los trabajadores de la Administración Pública del estado*".
- *Actúa en la empresa!* CD-ROM interactivo para la mejora ambiental de las PyMES
- 5 seminarios en colaboración con las organizaciones de intercambio de experiencias sobre lucha contra el cambio climático y las cuestiones derivadas del Plan Nacional de Asignaciones.

En el marco de la Cátedra de la UPM y en colaboración con FSAP se han desarrollado las Jornadas de Prevención de Riesgos en los incendios para trabajadores forestales y la publicación del libro *Obligaciones ambientales de las Administraciones Públicas*.

CONTINUAR EL DESARROLLO DEL CONOCIMIENTO TÉCNICO SINDICAL EN MATERIA AMBIENTAL. Ello comporta la elaboración de criterios técnico-sindicales y su traslado y comunicación efectiva hacia las federaciones y territorios. Particularmente nos propusimos el desarrollo de los conocimientos en las líneas Confederales estratégicas: energía y cambio climático, residuos, agua, medio natural, riesgo químico y participación de los trabajadores en la gestión medioambiental en la empresa.

En el marco del proyecto ECOinformas se han realizado 4 estudios que han resultado de interés para la argumentación sindical ante problemas especialmente relevantes en las políticas industriales, y 1 de interés para el diseño de políticas de preservación de los espacios naturales y montes:

1. Afectación y cumplimiento de la normativa Seveso en la industria española.
2. Estudio sobre la participación de los trabajadores en el proceso de la Autorización Ambiental Integrada.

3. Estudio del empleo en PyME en el sector de las energías renovables e industrias auxiliares en España.
4. Estudio sobre la generación y minimización de residuos en el ámbito de las PyME.
5. Incendios forestales: impacto sobre el medio ambiente, la economía y el empleo.

En el marco del proyecto Clima y Trabajadores se realizó la Jornada Internacional sobre Energías Renovables y Empleo “La Actualidad de las Energías Renovables”.

En colaboración con los sindicatos de otros 11 países de la Unión Europea y auspiciado por la Confederación Europea de Sindicatos hemos realizado la aplicación en nuestro país del estudio sobre Cambio Climático y Empleo en la Europa de los 25 que nos ha permitido establecer lazos más sólidos con instituciones de gran interés como Syndex o el Instituto Wuppertal y disponer de mejores argumentos en lo referente a las consecuencias de la aplicación del Protocolo de Kyoto.

El seminario “Ciencia y tecnología para una sociedad sostenible” lo hemos desarrollado en colaboración con el Consejo Superior de Investigaciones Científicas, y hemos participado activamente en la consolidación de CIMA. Cabe señalar que sin embargo, por limitaciones financieras, no pudimos desarrollar el curso de verano con la UCM sobre fiscalidad ambiental. Alianzas que hemos extendido a partir de nuestra participación en el Movimiento Clima.

PROBLEMAS / INCIDENCIAS PLANTEADAS EN 2006

1. Reorganización del área en mitad del año dado que se han producido bajas de personas claves para las tareas ambientales de ISTAS y para la acción sindical ambiental de CC.OO. Lo que ha comportado un debilitamiento de las capacidades, particularmente en el riesgo químico y en el ámbito científico e institucional nacional y europeo; y tener que arrostrar una compleja transición.
2. Problemas inherentes a los proyectos que financian nuestra actividad:
 - Picos de trabajo
 - Plazos muy ajustados
 - Cambios de proveedores con la intención de bajar costes... (experiencias buenas en algunos casos, malas en otros)
 - Mucho trabajo: lo inicialmente previsto siempre se complica... y lleva más tiempo de lo planeado.
3. Las demandas no planificadas e imprevistas del sindicato suponen un factor de desorganización de nuestras tareas que deberemos encuadrar y normalizar.
4. La insuficiente financiación de las fuentes institucionales nos somete a una presión económica muy alta.

A partir de la experiencia de 2006 y con las reflexiones que le precedieron podemos concluir que en 2007 debemos resolver algunos de los problemas visibles en 2006.

1. Desde el punto de vista organizativo:
 - 1.1. La Dirección del Área y el Comité de ISTAS deberán definir claramente:
 - Funciones y responsabilidades de cada miembro del equipo.
 - Mecanismos de comunicación y organización más fluidos (además de las reuniones de área: reuniones individuales de seguimiento del plan de trabajo, definición de prioridades...)
 - Mejorar en la coordinación de proyectos (establecimiento de plazos con más anticipación,...).
 - 1.2. Mejorar los canales de colaboración entre los componentes de la Secretaría Confederal e ISTAS mediante algunas medidas sencillas tales como mejorar la coordinación de trabajos y tareas en el seno de la reunión de Departamento de Medio Ambiente.
 - 1.3. Respecto al conjunto del sindicato: debemos buscar mecanismos para canalizar las demandas desde las organizaciones -en la medida de lo posible- y así poder ordenar mejor las demandas y establecer prioridades, lo que constituye una de las tareas centrales para el Departamento Confederal.
2. Desde el punto de vista de proyectos:
 - Hemos avanzado mucho en adecuar las actividades de proyectos a nuestros objetivos sindicales. Sin embargo tenemos que seguir avanzando en este sentido. Para eso hay que estar muy atentos a lo que “necesita y demanda el sindicato”.
 - También hemos avanzado en el cálculo “carga de trabajo” de las actividades que proponemos en nuestros proyectos (hemos bajado nuestras promesas y aspiraciones). Pero debemos seguir avanzando en este sentido, siendo muy realistas al proponer una actividad y los objetivos que ésta pretende cumplir. También debemos ser realistas al implementar esa actividad “ajustándonos a presupuesto”.
3. Desde el punto de vista político-sindical:
 - Rentabilizar aún más lo que hacemos (materiales, cursos, actividades) una vez acabado cada proyecto y terminada la justificación. Hemos tenido muchos materiales “olvidados” en el depósito de ISTAS...
 - Incluir la web de ISTAS como tarea en cada actividad de proyecto: pensar en la web como “escaparate” para que la gente pueda acceder y conocer TODO lo que hacemos (que es mucho, útil e interesante).
 - Del mismo modo con el boletín electrónico ECOinformas: pensar qué queremos comunicar al sindicato de lo que estamos haciendo o hemos conseguido terminar.
4. Desde el punto de vista económico-financiero:
 - Más allá de que las personas que gestionan proyectos sean responsables en los aspectos de eficiencia y racionalidad económica de las acciones, todos debemos incorporar un criterio de “máxima austeridad posible” en nuestras actividades cotidianas (viajes, proveedores, maquetaciones,...) y ante cualquier duda o ante la necesidad de un gasto relevante consultar con los responsables de la gestión.