

# El Plan de movilidad en **Orange** Madrid



**Sección Sindical CC.OO. de Orange Madrid**

**Juan María Hernández**

**Primera Elaboración 2006**

**Actualización 2009 - 2010**

# ÍNDICE

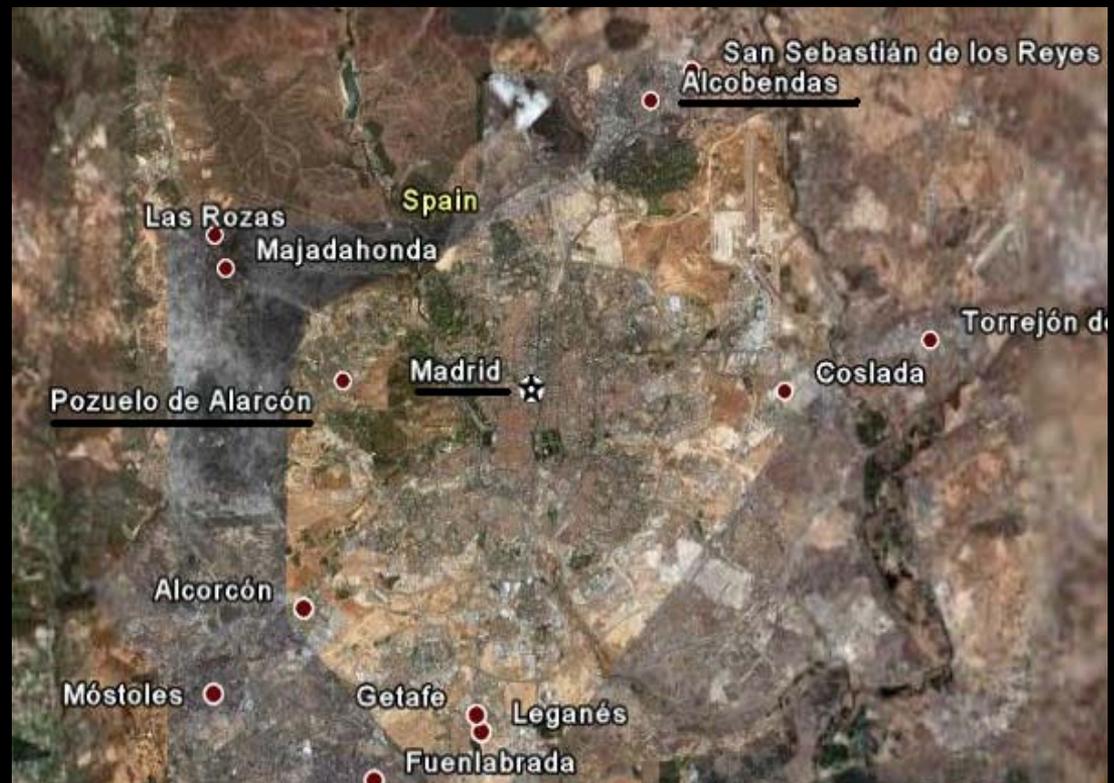
- 1. Traslados de centro**
- 2. Consecuencias**
- 3. Modelo Orange**
- 4. Plan de movilidad**



# 1. Traslados de centro

# Situación de los centros en 2004

**El 59% de la  
plantilla tenía su  
residencia en el  
mismo municipio  
de su centro de  
trabajo**



# Situación de los centros, 2006

**Sólo el 12% de la plantilla tiene su residencia en el mismo municipio de su centro de trabajo\***

\* Resultados Encuesta Movilidad, octubre de 2006



# Situación de los centros, 2010

**Sólo el 7% de la plantilla tiene su residencia en el mismo municipio de su centro de trabajo\***

*\* Estimación 2010*



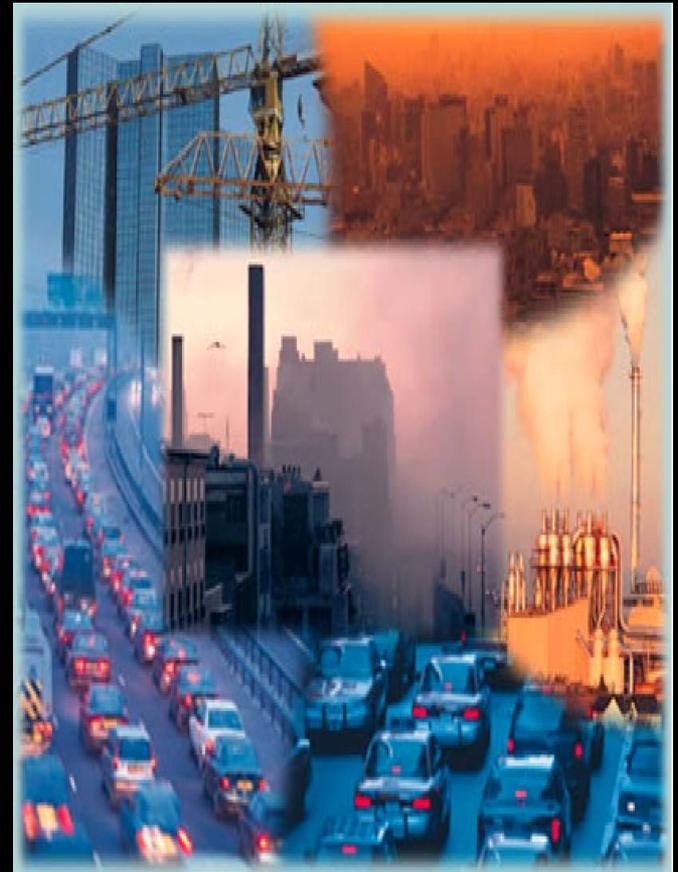


## 2. Consecuencias

# Las consecuencias (1)

- **Aumento de los costes** para el trabajador (media de 0,45 euros/Km)
- **Despilfarro de energía:** un coche consume entre **3 y 5 veces más energía** por pasajero que un autobús
- **Contaminación atmosférica y acústica**

Fuente: *Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS)*



# Las consecuencias (2)

## Accidentes in itinere

Segundo semestre de  
2006:

- 12 accidentes con baja
- 200 jornadas perdidas

Fuente: *Informe de Absentismo acumulado (julio-diciembre de 2006)*, Servicio de Prevención



# Las consecuencias (2)

## Accidentes in itinere

4 primeros meses 2010:

➤ 3 accidentes con baja

Fuente: *Informe de Absentismo acumulado (2010)*, Servicio de Prevención





# 3. Modelo Orange (2010)

# El modelo **Orange** (2010)

- **1.000 plazas de aparcamiento gratuitas para el empleado en Pozuelo (con un coste de 100 €/ mes por plaza)**
- **400 plazas de un aparcamiento público no gratuito (3 euros/día) que Orange gestionó con el Ayuntamiento de Pozuelo**



# El modelo **Orange**

- **7 rutas de autobuses desde intercambiadores de transporte, servicio gratuito para el empleado en Pozuelo (50 €/ mes por usuario)**
- **Gasto compartido con otras empresas del parque empresarial**





# 4. El Plan de movilidad

# PLAN DE MOVILIDAD

**Junio 2006**: presentación del Plan a la empresa, que rechaza por “falta de presupuesto”

**Octubre 2006**: Encuesta CCOO a 1.100 empleados: los resultados avalan las medidas del Plan propuestas por CCOO

<http://perso.wanadoo.es/trabajadoresft/>

**2009-2010**: Se fortalece la Comisión de Movilidad. Se realizan 7 reuniones Empresa-Comisión.

# 1. USO DEL TRANSPORTE PÚBLICO

- **Subvención del título de transporte, con fondos procedentes del alquiler de plazas de garaje**
- **Posible subvención de un mes por parte del Consorcio de Transportes**



# 1. USO DEL TRANSPORTE PÚBLICO

## BENEFICIOS:

- Ahorro de tiempo de transporte
- Reducción del absentismo por retrasos
- Reducción del riesgo de accidentes in itinere: el transporte público es entre 10 y 20 veces más seguro que el coche por viajero-km
- Reduce la necesidad de aparcamiento



## 2. RUTAS DE EMPRESA

- **Mantenimiento de las rutas de empresa**
- **Aumento de la frecuencia horaria**
- **Gratuidad del servicio para el trabajador**
- **Presupuesto procedente del alquiler de plazas de garaje**



## 2. RUTAS DE EMPRESA

### BENEFICIOS:

- Reduce el riesgo de accidente
- Económicos, gastos compartidos con otras empresas
- Disminuye el cansancio y el estrés del trabajador
- Acerca al trabajador a la puerta de la empresa



## 3. COCHE COMPARTIDO

- Programa informático de emparejamientos\*\*\*
- Incentivos del uso: acceso preferente a las plazas de aparcamiento
- Modelo de contrato para firmar el acuerdo entre los que comparten



\*\*\* La Comisión de Movilidad ha trabajado con 3 empresas para su implantación en 2010-2011.

\* Ofertas y presentación a la Dirección en 2010.

## 3. Utilización del coche compartido

### Beneficios:

- Reduce los costes
- Disminuye el cansancio
- Disminuye el número de viajes y posibles accidentes
- Reduce el espacio destinado a aparcamiento



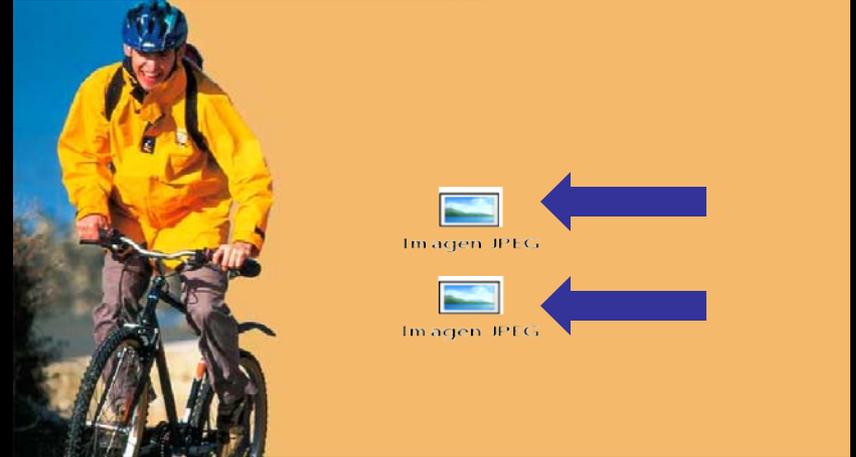
# 4. Gestión del aparcamiento

- Cobro al usuario en función del salario
- Recaudación destinada a sufragar el título de transporte y autobuses de ruta
- Reserva sólo para alta dirección (5%)



# 5. En bicicleta, a pie, teletrabajo

- **Teletrabajo:** posibilidad de teletrabajo los días más conflictivos (atascos)
- **Bicicleta:** aparcamientos seguros en el interior\*\*, vestuarios, gratuidad del equipo de seguridad y de la bicicleta



\*\* 2 sesiones bicicleta en 2009 y una programada en 2010 (Madrid-Casa de Campo – La Finca)

# 5. En bicicleta, a pie, teletrabajo

## Beneficios:

- Ahorro para la empresa y trabajador
- Salud laboral
- Conciliación de la vida familiar y laboral
- Mejor gestión del tiempo





# GRACIAS

**Sección Sindical**

**CC.OO. Orange-Madrid**

**Juan María Hernández  
(Comisión Movilidad y Delegado de P.R.L.)**

**[juanmaria.hernandez@orange-ftgroup.com](mailto:juanmaria.hernandez@orange-ftgroup.com)**

**[jmhperez@gmail.com](mailto:jmhperez@gmail.com)**