

MOBILITAT

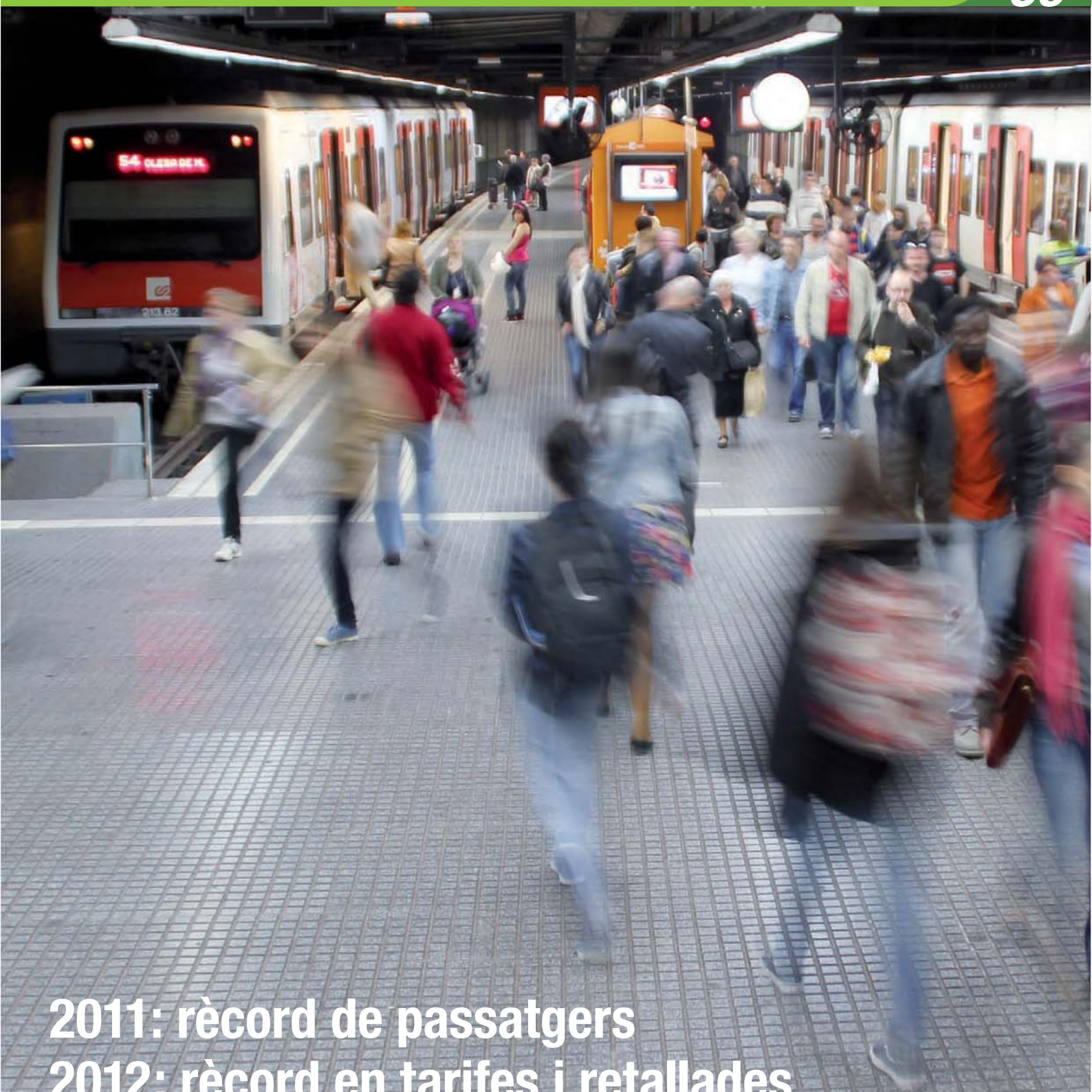
SOSTENIBLE I SEGURA



Informatiu de l'Associació per a
la Promoció del Transport Públic
www.transportpublic.org

Primavera 2012

59



2011: rècord de passatgers
2012: rècord en tarifes i retallades

4-9

*Retallar no sempre
és racionalitzar*

13-15

*El futur del transport públic de
Catalunya, compromès per la
resaca de les infraestructures*

20-21

*La mobilitat al treball, un
problema de dimensió
europea*

27

*Europa lidera la lluita
contra les emissions de
CO₂*

28-29

*Sabadell transport
públic 2x2020*

La mobilitat al treball, un problema de dimensió europea

MOBILITAT
LABORAL

Un problema no resolt i que afecta milions de treballadors europeus

CCOO ha estat el líder d'un projecte sobre mobilitat al treball i ha tingut l'oportunitat de reflexionar conjuntament amb altres sindicats europeus –CGIL italiana, el sindicat belga flamenc ABVV i l'Acte Club Europa en representació dels sindicats alemanys–

sobre nous models de mobilitat que millorin l'accés als llocs de treball. Aquest treball conjunt s'ha realitzat en el marc del projecte E-COSMOS (European Commuters for Sustainable Mobility Strategies), que ja ha donat els seus primers resultats.



Un estudi comparatiu dels problemes de mobilitat dels treballadors a Bèlgica, Alemanya, Itàlia i Espanya mostra un diagnòstic clar: les problemàtiques no són molt diferents i estem davant un problema de dimensió europea. A Itàlia es desplaça amb cotxe privat al treball el 83 % de la població activa, a Espanya el 63 %, a Alemanya el 65 % i a Bèlgica el 68 %.

L'ús d'un cotxe compartit (carpooling) és quasi inexistent a Bèlgica, Alemanya, Itàlia i Espanya

L'ús del transport públic està entre el 13 % d'Espanya i Bèlgica i el 11 % d'Itàlia. Espanya destaca en positiu perquè un 18,5 % es desplaça caminant al treball, enfront del 8 % d'Alemanya i el 2 % de Bèlgica, però el seu ús de la bicicleta és molt inferior: a Bèlgica un 12 % es desplaça amb bici al treball, el 10 % ho fa a Alemanya i a Espanya només l'1,5 % utilitza la bicicleta per desplaçar-se a la feina.



L'ús d'un cotxe compartit (*carpooling*) destinat al desplaçament col·lectiu de diversos empleats és quasi inexistent als quatre països. Les experiències revisades pel projecte E-COSMOS en aquests quatre països dona una conclusió clara: els sindicats són les organitzacions més ben posicionades per aconseguir implantar un model de mobilitat sostenible al treball. A més de l'actuació dels treballadors, són decisives les polítiques



públiques en suport dels plans de mobilitat sostenible tant per la via de les disposicions legals que estableixen l'obligatorietat d'elaborar un pla de mobilitat a les empreses com per la via d'incentivar les empreses (finançament i millores fiscals) en l'adopció de mesures adreçades a promoure la mobilitat sostenible.

Encara que es tracta d'un tema innovador les activitats del qual amb prou feines s'inicien,

s'observa que les experiències reeixides són molt ben rebudes pels treballadors i treballadores que es beneficien de les actuacions, veient sensiblement millorades les seves condicions de treball. Els matisos entre països es troben no en el terreny dels problemes, sinó en el de l'adopció de solucions i estan en funció de la sensibilitat que demostren els diferents governs.

A Bèlgica, els marcs legals i fiscals promouen l'ús del transport públic, la bicicleta i el *carpooling*. L'obligació de les empreses d'implantar plans de mobilitat a la regió de Brussel·les en empreses de més de 100 treballadors és un exemple interessant de política pública orientada a l'aplicació de mesures concretes. A Flandes, la política està orientada a donar suport a les empreses (finançament i consulta) en l'aplicació de mesures de gestió de la mobilitat. El fons de mobilitat, a Flandes, i el diagnòstic federal (d'àmbit estatal) són vies eficaces per **portar la gestió de la mobilitat al debat entre empreses i treballadors a nivell d'empresa**.

A partir de l'anàlisi conjunta de les situacions en aquests quatre països s'ha elaborat un conjunt de directrius que es concreta en 10 recomanacions per als sindicats (S) i/o per a les autoritats públiques (AP):

- Constituir una plataforma per a la mobilitat sostenible dins de l'organització sindical (S).
- Invertir en l'intercanvi d'experiències i exemples de bones pràctiques (S / AP).
- Establir l'obligació d'elaborar plans de mobilitat sostenible per a les empreses, però amb treball de suport i seguiment per part de l'administració pública (AP).
- Per establir un debat és imprescindible la recollida de dades, xifres i exemples de bones pràctiques (S / AP).
- Que les organitzacions sindicals designin responsables en els temes de mobilitat sostenible a tots els àmbits (S).

- Donar suport a les empreses en l'execució de les accions i no en l'elaboració d'estudis (AP).
- Crear un marc fiscal i legal a favor de maneres de transport sostenibles (AP).
- Gestionar la mobilitat és la manera més eficient per fer front als problemes de mobilitat actual (AP).

A Bèlgica, els marcs legals i fiscals promouen l'ús del transport públic, la bicicleta i el *carpooling*

- Un urbanisme sostenible és el primer pas en el procés de gestió de la mobilitat (AP).
- Evitar l'exclusió laboral mitjançant la inversió en mobilitat sostenible

Aquestes directrius formen part juntament a la de la proposta de **Directiva Marc sobre mobilitat al treball**, instrument normatiu europeu que creiem necessari i urgent per revertir el model actual d'insostenibilitat dels desplaçaments al treball casa nostre i a Europa.

http://www.ccoo.es/cscceo/menu.do?Areas:Medio_ambiente:E_Cosmos
<http://istas.net/web/index.asp?idpagina=3820>

Manel Ferri Tomàs

Secretaria de Medi Ambient de CCOO
 Responsable del Departament de Mobilitat